

Rapport om NSOs økonomiske fremtidsutsikter

Rapport om NSOs økonomiske fremtidsutsikter.....	1
1 Bakgrunn for rapport om NSOs økonomiske fremtidsutsikter.....	2
2 Norsk studentorganisasjon - økonomi og funksjon.....	3
2.1 Hvordan ble NSO til?	3
2.2 Demokratiske organer (LM, LS, AU, komiteer)	4
2.2.1 Landsmøtet	4
2.2.2 Landsstyret	5
2.2.3 Arbeidsutvalget.....	7
2.2.4 Valgkomiteen.....	8
2.2.5 Kontrollkomiteen	8
2.2.6 Politiske komiteer.....	9
2.3 Arrangementer og annet organisatorisk arbeid	10
2.3.1 Avspark.....	10
2.3.2 Høstkonferansen	10
2.3.3 Oppfølging av medlemslag.....	11
2.4 Politisk arbeid og representasjon.....	13
2.5 Kontoret – AU og Sekretariatet	16
3 NSOs økonomi.....	17
3.1 Inntekter	17
3.1.1 Medlemskontingenten og studenttall.....	20
3.1.2 Statstilskudd og andre inntekter	24
3.2 Kostnader	24
3.3 Utviklingen i inntekter og kostnader og resultat	26
3.4 Prisvekst og budsjett	27
3.5 Personalkostnader	29
4 Effektiviseringstiltak i NSO.....	30
4.1 Historiske kutt – gjennomførte kutt.....	30

5	Utviklingsmuligheter/ekspansjonsmulighet	30
6	Forslag til tiltak	31
6.1	Kostnadskutt	31
6.1.1	Effektiviseringskutt som ikke krever vedtak	31
6.1.2	Effektiviseringskutt som krever vedtak	33
6.2	Inntektsøkning	34
6.2.1	Søke ekstern finansiering til prosjekter	34
6.2.2	Årlig automatisk KPI justering av medlemskontingenten	34
6.2.3	Årlig landsmøtesak om medlemskontingent	34
7	Anbefalte tiltak	34

1 Bakgrunn for rapport om NSOs økonomiske fremtidsutsikter

Økonomien er i endring og det er ikke et unntak i Norsk studentorganisasjon. De siste to budsjettårene har vi sett at utgiftene øker uten at inntektene følger etter. Hvis NSO skal ha en robust og bærekraftig økonomi i mange år fremover, hvor vi både har et godt tilbud til våre medlemslag og er en aktiv politisk aktør, må vi se på endringer på både utgifts- og inntektssiden. Landsmøtet 2025 vedtok i sak LM15 05.02-25, handlingsplanen for 2025/2026, at NSO skal "Utarbeide en rapport om NSOs økonomiske fremtidsutsikter, med forslag til tiltak for en robust organisasjonsøkonomi."

For å sikre at NSO er en handlekraftig organisasjon også for fremtiden, er det avgjørende med en robust og langsiktig økonomisk strategi. NSO har et viktig samfunnsoppdrag. Vi jobber hver dag for at studenter i høyere utdanning skal få mest mulig ut av studiene sine og ha en best mulig studiehverdag. NSO er en stor organisasjon med et spenn fra Landsmøte, Landsstyre, til Arbeidsutvalg, ulike komiteer, konferanser og kursgruppe. NSO består av medlemslag, tillitsvalgte i ulike organer og komiteer og et kontor som sørger for kontinuitet. Vi jobber målrettet og strukturert for å samle organisasjonen i tillegg til å sikre en trygg økonomisk styring.

Organisasjonens nåværende struktur og tilbud, er resultat av tilbakemeldingene fra medlemslag og tillitsvalgte i organisasjonen. Utviklingen har vært styrt basert på disse tilbakemeldingene, hvor målet har vært å komme nærmere våre medlemslag og tillitsvalgte. Det er i NSOs interesse å være tilgjengelige for medlemsslagene for å hele tiden få tilbakemeldinger og innspill på hva studentene mener. Vi jobber nasjonalt og vi jobber tett med medlemslagene, både de store og de små, ett- og flere-campus institusjoner, i større og mindre byer, i og utenfor Oslo.

Historisk sett har NSO hatt god økonomi. Det har lenge vært vekst i studenttallet, som har påvirket inntektene og gjort at egenkapitalen har økt. Vi har hatt midler til å bygge organisasjonsstrukturen på best mulig måte med de arrangementer og den aktiviteten organisasjonen har ønsket. På

sentralstyremøte 5 i 2022 vedtok sentralstyret at NSO skulle investere 50% av minimumskravet på egenkapital i fond, med 50% i aksjefond og 50% rentefond. Vedtaket ble iverksatt, og selv om det på sikt har bidratt til en bundet solid egenkapital og økte finansinntekter, reduserte det også organisasjonens økonomiske handlingsrom. Det igjen førte til strengere krav til budsjettering og kostnadskontroll. Totalt kr 5.337.553 ble investert i aksjefond og rentefond. Av dette ble kr 2.800.000 investert i aksjefond og resten i rentefond. Dette er i dag en del av NSO sin bundne egenkapital. Dette ligger inne i regnskap og budsjett som finansinntekter og i 2025 og i 2026 budsjetteres det med finansinntekter som per i dag gir et positivt resultat. Dette er renter av de investeringene som ble gjort i 2022.

NSO har hatt kapital og derfor ikke hatt tradisjon for å søke eksterne midler. Den økonomiske situasjonen for organisasjoner generelt har endret seg de senere årene. Det samme gjelder NSO. Prisveksten de siste årene har vært høy. Det merker vi spesielt på hotell og reiser, andre kostnader i tilknytning til arrangementer, strøm, husleie og andre driftskostnader. For å sikre en robust organisasjonsøkonomi, vil det være behov for kutte i kostnader, øke inntekter eller en kombinasjon av de to.

NSO har de siste årene gjort mange grep for å spare inn uten å gjøre store kutt, men vi begynner å se grensen for hvor lenge vi kan holde tritt med prisveksten på denne måten. Vi har slått sammen arrangementer for å få like mye ut av dem og samtidig spare inn på kostnader, effektivisert en del på kontorutgifter og gjort små grep her og der for å gjøre ting billigere. Handlingsrommet for små effektiviseringskutt er snart nådd og det er derfor viktig at landsstyret bestemmer veien videre for organisasjonen. De kommende årene må vi enten kutte i noe av arbeidet organisasjonen gjør, senke standarden eller øke inntektene.

2 Norsk studentorganisasjon - økonomi og funksjon

2.1 Hvordan ble NSO til?

NSOs forgjenger, Norsk studentsamband ble etablert i 1936. I 1964 endret organisasjonen navn til Norsk studentunion (NSU). NSU representerte landets universiteter. På 90-tallet ble Studentenes Landsforbund (StL) opprettet som et alternativ til NSU. StL representerte høyskolestudentene. 1.juli 2010 ble disse to organisasjonene slått sammen, og NSO slik vi kjenner det i dag, ble stiftet. Dette var en lang prosess, da det ikke var lett å bli enige hvordan sammenslåingen skulle skje. Likevel har stiftelsen av Norsk Studentorganisasjon skapt resultater. Fra 5500 medlemmer, 3 tillitsvalgte og 3 ansatte i Norsk Studentsamband i 1955, til nå å representere 270 000 studenter gjennom 34 medlemslag med 6 frikjøpte studenter og 10 ansatte. De organisatoriske fremskrittene har vært store, og med det også den politiske påvirkningskraften. Kampen for studentenes velferd og læringsmiljø fortsetter, men vi har, sammen med alle dere, kommet langt på veien.

Som en del av den internasjonale studentbevegelsen har NSO vært en tydelig stemme i kampen for frihet og demokrati, også internasjonalt. Studenter står ofte på den demokratiske frontlinjen, og spilte blant annet en avgjørende rolle i kampen mot apartheidregimet i Sør-Afrika på 80-tallet. På 90-tallet og tidlig 2000-tallet var StL aktive i å bygge opp studentbevegelsen i Ukraina, og i nyere tid har vi hatt et større fokus på situasjonen i Vest-Sahara. NSO har også tradisjon for å vise solidaritet med studentbevegelser som involverer seg i kampen mot undertrykkende regimer, blant annet i Belarus, Iran, Afghanistan og Palestina i nyere tid. NSU var også en av initiativtakerne forløperen til the European Students' Union (ESU), som i dag representerer ca. 20 millioner studenter fra 40 land.

2.2 Demokratiske organer

2.2.1 Landsmøtet

Landsmøtet (LM) er NSOs øverste organ. Her tas de viktigste beslutningene i organisasjonen. Landsmøtet arrangeres én gang i året og består av representanter fra alle medlemslagene i NSO. Til sammen har medlemslagene 181 delegater (personer med stemmerett). I tillegg deltar en rekke observatører og gjester på Landsmøtet. Landsmøtet vedtar styrende politikk, inkludert handlingsplan, rammebudsjett og politiske plattformer. Landsmøtet velger også arbeidsutvalget og de politiske og organisatoriske komiteene.

Kostnader tilknyttet landsmøtet

Budsjettposten for landsmøtet ligger under rammen *8 Interne organer og arrangementer*. I budsjettet for 2025 var posten *8.2 landsmøte* satt til 2 800 000 kr. Kostnadene under budsjettposten går i all hovedsak til å dekke reise, mat og overnatting for deltakerne.

I tillegg til kostnadene som dekkes av budsjettposten 8.2 landsmøtet, går mye av rammen *5 personalkostnader* til å gjennomføre landsmøtet. Kontoret bruker mye kapasitet på å organisere gjennomføringen og skrive sakspapirer. Hele arbeidsutvalget og sekretariatet er også til stede på landsmøte og har ulike roller for å sørge for at landsmøtet gjennomføres på en god måte.

Arbeidsutvalgets rolle på landsmøtet er å være tilstede i debattene, legge fram saker, svare på spørsmål og være godt vertskap for alle deltakere. Sekretariatet har ansvar for den praktiske gjennomføringen. Dette innebærer blant annet booking av og koordinering med hotellet, ha kontroll på påmeldinger, delegatlistene og deltakere til stede, praktisk møtegjennomføring og koordinering av ordstyrere, redaksjonskomite og kontrollkomite, stream, presse og gjester. Kutt i personalkostnader knyttet til gjennomføringen av landsmøtet vil gi lavere kvalitet.

Innsparingsmuligheter landsmøtet

Standarden på landsmøtet er relativt høy. Det er helpensjon på hotell for alle delegater og observatører og en festmiddag med underholdning. Det vil være vanskelig å finne et sted med plass til hele landsmøtet som koster betydelig mindre uten at det går utover formålet med landsmøtet.

Den enkleste innsparingsmuligheten for å få ned kostnadene rundt landsmøtet er å kutte i antall deltakere. NSO dekker reise og opphold for veldig mange som ikke er delegater, og ikke har direkte oppgaver på landsmøtet. Det vil ikke gå utover landsmøtets formål om NSO slutter å dekke reise og opphold for studenter oppnevnt til UHRs fagstrategiske enheter, diverse samarbeidspartnere i andre organisasjoner og medlemmer i NSOs komiteer. Det er også en mulighet å ikke betale for overnatting for de deltakerne som bor i nærheten av landsmøtehotellet. Fra LM 2027 vil landsmøtet avholdes i Oslo.

Formøte ligger også under den samme posten som landsmøtet. NSO har spart inn mye på å legge formøtet til dagen før landsmøtet. Tidligere ble formøtet arrangert som et eget helgearrangement. Ytterligere innsparinger på formøtet kan gjøres gjennom å for eksempel kun dekke reise og overnatting for nye delegater som aldri tidligere har deltatt på et lignende landsmøte.

Å avholde landsmøte annethvert år i stedet for årlig vil være en stor kostnadsbesparelse. Mange organisasjoner avholder landsmøte annethvert år. Denne endringen vil kreve en rekke endringer i vedtektene og organisasjonsstrukturen. Blant annet at tillitsvalgte må velges for to års perioder. En annen mulighet til innsparing er å avholde landsmøtet digitalt. Digital gjennomføring av landsmøte fører til langt lavere kostnader når kostnader på reise, opphold, mat, lokaler mm. faller bort. En digital gjennomføring av landsmøtet, er en fjerning av et viktig fysisk treffpunkt for organisasjonen som helhet.

2.2.2 Landsstyret

Landsstyret (LS) er NSOs øverste organ mellom Landsmøtene. Landsstyret består av en representant fra hvert medlemslag. Det er medlemslagene selv som bestemmer hvem som representerer dem i NSOs Landsstyre. I tillegg møter arbeidsutvalget, kontrollkomiteen og representanter fra valgkomiteen i Landsstyret.

Landsstyret har i oppgave å sørge for at organisasjonen blir drevet i samsvar med landsmøtets vedtak, og vedta prioriteringer og retning for organisasjons arbeid mellom landsmøtene. De behandler saker som budsjett, retningslinjer, resolusjoner og andre politiske og organisatoriske dokumenter, og de innstiller på de fleste sakene til Landsmøtet.

I møteplanen for landsstyret 2024/2025 og 2025/2026 ble det vedtatt at landsstyret skal ha fem møter i perioden.

Kostnader knyttet til landsstyret

I budsjettet for 2025 var posten *8.1 landsstyremøter* satt til 860 000 kr. Budsjettposten går i all hovedsak til å dekke reise, mat og overnatting for de som skal delta på møtet. Honorar til ordstyrere og møtesystemet MyMeet er andre kostnader tilknyttet gjennomføringen av landsstyremøter som også deles med posten landsmøtet.

I tillegg til kostnadene som dekkes av budsjettposten *8.1 landsstyremøter*, går mye av rammen *5 personalkostnader* til å gjennomføre landsstyremøter. Kontoret bruker mye kapasitet på å organisere gjennomføringen og skrive sakspapirer. I tillegg krever gjennomføringen deltakelse fra arbeidsutvalget og noen i sekretariatet. Sekretariatet har ansvar for den praktiske gjennomføringen og tilretteleggingen av landsstyremøtene. Dette innebærer blant annet påmeldinger, hotellreservasjon og koordinering av hotell, mat, rigging, streaming, Mymeet, eventuell opplæring, ordstyrere mm.

Innsparingsmuligheter landsstyret

Innenfor nåværende regelverk er det muligheter for å spare inn på gjennomføringen av landsstyremøtene. I henhold til vedtektene skal det avholdes minst fire landsstyremøter i perioden. Det femte møtet i møteplanen kan kuttes ut. Det enkleste møtet å kutte er landsstyremøte 4, som avholdes dagen før landsmøtet. Dette er et endagsmøte som i 2025 kostet ca. 100 000 kr. Kostnadene dekker i hovedsak en ekstra overnatting for landsstyrerepresentantene på landsmøtehotellet. Konsekvensen av å kutte ut dette møtet vil være at landsstyret ikke får innstilt resolusjoner og innkomne endringsforslag til vedtektene. Det jobbes med å finne en organisatorisk løsning for at landsstyret kan innstille på vedtektsendringer på LS3. Dersom vedtektene innstilles på LS3 er det bare resolusjoner igjen på sakslisten. Landsstyret kan delegere myndigheten til å innstille på resolusjoner til landsmøte til arbeidsutvalget.

LS2 avholdes som regel utenfor Oslo. I 2024 ble LS2 avholdt i Trondheim og i 2025 avholdes LS2 i Bodø. Å legge dette møtet til Oslo vil spare inn omkring 100 000 - 150 000 kr. NSO har som mål å ha møter og arrangementer også på institusjoner utenfor Oslo. En del av formålet med dette er at de tillitsvalgte i NSO skal se mangfoldet i medlemslagene og besøke ulike campus og se ulike institusjoner i løpet av året som tillitsvalgt. NSO er en stor og bred organisasjon med stor variasjon mellom medlemslagene, dette gjelder både mellom studiested og studiehverdagene ved institusjoner, også i samme by. Vi tror dette fører til samhold i studentbevegelsen og et landsstyre som er bedre rustet til å ta avgjørelser på vegne av hele studentmassen de representerer. Men dette er et kutt som er mulig å gjennomføre uten at det går utover formålet til landsstyret.

Som med landsmøtet, er det også mulig å gjennomføre digitale landsstyremøter. Det vil føre til lavere kostnader siden man sparer reise, opphold, mat mm.

2.2.3 Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) har ansvar for den daglige driften og er den politiske ledelsen av organisasjonen. Arbeidsutvalget består av seks studenter som er valgt av Landsmøtet til å jobbe fulltid som studenttillitsvalgte i NSO i ett år. Arbeidsutvalget utfører oppgavene som Landsmøtet og Landsstyret har bestemt at organisasjonen skal gjennomføre. Arbeidsutvalget rapporterer fast til landsstyret og dere kan lese mer om arbeidsutvalgets arbeid i deres rapporter.

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, fag- og forskningspolitisk ansvarlig, fag- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig, velferds- og likestillingsansvarlig og internasjonalt ansvarlig.

Kostnader knyttet til arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har ingen egen budsjettpost i budsjettet. Arbeidsutvalgets lønn og øvrige personalkostnader føres på post *5 personalkostnader*. Arbeidet som krever budsjettposter utover lønn har egne budsjettposter som f.eks. *7 Reiser*.

Det er kostnadskrevende for en organisasjon å jobbe med opplæring og innføring i organisasjonen. NSO bytter arbeidsutvalg en gang i året. Budsjettposten *7.3 interne seminarer* går i stor grad til å bygge laget på nytt hvert år og gi arbeidsutvalget og sekretariatet den opplæringen som trengs for å fungere i rollene sine og som et lag i perioden. NSO har et overlappsprogram som varer i tre uker.

Innsparingsmuligheter arbeidsutvalget

At arbeidsutvalget skal bestå av seks personer er festet i vedtektene. Dersom man skal kutte i personalkostnader knyttet til arbeidsutvalget ved å kutte ned i antall heltidsfrikjøpte på kontoret kreves det en vedtektsendring på landsmøtet. Kutt i antall personer i arbeidsutvalget vil medføre kutt i kapasiteten på kontoret. Både organisatorisk og politisk arbeid vil bli redusert som følge av kutt i antall i arbeidsutvalget. Et kutt i arbeidsutvalget vil medføre færre ressurser til å jobbe med politisk utvikling og det vil føre til mindre tid til oppfølging av medlemslagene, representasjon og politisk arbeid.

Som nevnt tidligere i rapporten, er en annen mulighet for å kutte i kostnader knyttet til arbeidsutvalget, å utvide valgperiode fra ett til to år. En annen organisasjon som opererer med toårige valgperioder, er Organisasjonen for norske fagskolestudenter (ONF). Dersom arbeidsutvalget velges for to år i stedet for ett år, vil mye av kapasiteten og kostnadene som brukes til opplæring av nytt arbeidsutvalg kunne brukes på noe annet. Toårige valgperioder har mange fordeler. I tillegg til å kutte i opplæringskostnader vil arbeidsutvalgsmedlemmer kunne jobbe mer målrettet og strategisk i sitt andre år. En ulempe med toårige valgperioder er at det øker sannsynligheten for at noen trekker seg i løpet av perioden. Det kan også heve terskelen for å stille til arbeidsutvalget fordi det er en større forpliktelse å stille til et toårig verv.

2.2.4 Valgkomiteen

Valgkomiteen (VK) har som oppgave å rekruttere personer i NSO til å sitte i organisasjonens verv og innstille på hvem skal velges til disse vervene. Valgkomiteen finner og intervjuer kandidater til arbeidsutvalget, kontrollkomiteen, valgkomiteen og leder av prinsippprogramkomiteen.

Valgkomiteen består av en valgkomitéleder og fire valgkomitémedlemmer som velges av Landsmøtet.

Kostnader knyttet til valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens arbeid ligger under *8.3 konferanser og samlinger*. Kostnadene som føres her går til at valgkomiteen kan samles for å intervju og innstille på kandidater, reise og opphold for AU kandidater som skal intervjues, og eventuelt ett planleggingsseminar. Valgkomiteens deltakere på landsstyremøter og arrangementer føres på postene til disse møtene og arrangementene. Det går minimalt med kontorkapasitet (personalkostnader) til å følge opp valgkomiteens arbeid, men det er også noe administrativt arbeid med å følge opp deres rutiner og sørge for koordinering.

Innsparingsmuligheter valgkomiteen

Valgkomiteen og deres arbeid er lite ressurskrevende, og innsparinger ved å f.eks. legge ned valgkomiteen i NSO vil være små. Valgkomiteen er til for å sikre gode valgprosesser og investeringen i en intervju prosess og at det er en gruppe tillitsvalgte som har ansvar for prosessen som kjenner til organisasjonen er vel anvendte penger. Kostnaden av en dårlig valgprosess vil høyst sannsynlig være høyere enn kostnaden av å ha en valgkomite.

Å legge ned valgkomiteen eller endre antall medlemmer krever vedtektsendringer.

2.2.5 Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen (KK) sin hovedoppgave er å sikre at organisasjonen drives etter gjeldende styringsdokumenter, inkludert vedtekter og prinsippprogram. Komiteen deltar alltid på Landsmøtet og er til stede på Landsstyrets møter.

Kontrollkomiteen består av fire personer som velges av Landsmøtet. For at det skal være overlapp mellom periodene, velger landsmøtet hvert år to medlemmer til komiteen som sitter i to år av gangen.

Kostnader knyttet til kontrollkomiteens arbeid

Kontrollkomiteens arbeid ligger under *8.3 konferanser og samlinger*. Kontrollkomiteens deltakere på landsstyremøter og arrangementer føres på postene til disse møtene og arrangementene. Det går minimalt med kontorkapasitet (personalkostnader) til å følge opp kontrollkomiteens arbeid, men det er også noe administrativt arbeid med å følge opp deres rutiner og sørge for koordinering.

Innsparingsmuligheter kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen og deres arbeid er lite ressurskrevende, og innsparinger ved å f.eks. legge ned

kontrollkomiteen i NSO vil være små. Kontrollkomiteen sikrer at organisasjonen styres etter gjeldene styringsdokumenter og at det er en gruppe tillitsvalgte som har ansvar for dette som kjenner til organisasjonen er vel anvendte penger. Kontrollkomiteens oppgaver er nødvendig for organisasjonsdriften og å legge ned kontrollkomiteen vil høyst sannsynlig ikke medføre kutt i kostnader da noen andre må ta over disse oppgavene.

Å legge ned kontrollkomiteen eller endre antall medlemmer krever vedtektsendringer.

2.2.6 Politiske komiteer

I NSO har vi fire politiske komiteer: Fag- og forskningspolitisk komite (FFPK), internasjonal komite (IK), læringsmiljøpolitisk komite (LMPK) og velferds- og likestillingspolitisk komite (VLPK). De politiske komiteene bistår resten av organisasjonen i utviklingen av NSOs politikk innenfor sine respektive fagområder.

Det er medlemmene av Arbeidsutvalget som leder komiteen innenfor sitt fagområde, i tillegg består komiteene av fem studenter som velges av Landsmøtet.

Funksjonen til de politiske komiteene er å bidra inn i organisasjonens politiske og organisatoriske arbeid, slik som å bistå arbeidsutvalgets medlemmer på konferanser. De politiske komiteene jobber med sine saksfelt og utvikler ny politikk, lager ressurser og læringsmaterieell som hele organisasjonen drar nytte av.

Kostnader knyttet til politiske komiteers arbeid

De politiske komiteenes arbeid ligger under *8.3 konferanser og samlinger*. Mye av de direkte kostnadene til dette arbeidet ligger i arrangementet «komitesamling». Deltakelse på NSOs arrangementer føres på budsjettposten til det enkelte arrangement.

Det krever en del kontorkapasitet å følge opp de politiske komiteene. Hver av de politiske komiteene har en leder som sitter i arbeidsutvalget. Arbeidsutvalgets lønn føres under posten *5 personalkostnader*.

Innsparingsmuligheter politiske komiteer

Det er flere muligheter for innsparinger ved kutt i politiske komiteer. NSO har tidligere hatt mange flere komiteer, og dagens standard med fire ulike saksfelt er ingen selvfølge. Kutt i enten antall komiteer eller antall medlemmer i komiteene vil medføre lavere kostnader i arrangementene de deltar på. Det vil samtidig medføre lavere produksjon av det som er komiteenes formål. Færre komiteemedlemmer vil føre til mindre utvikling av ny politikk og læringsmaterieell.

En annen mulighet for innsparing er å kutte i fysiske møter for komiteene. I budsjettet for 2025 er det satt av 160 000 kr til komitesamlinger. Disse midlene kan omdisponeres dersom komiteene kun skal møtes digitalt utenom felles arrangementer som avspark og høstkonferansen. Dersom komiteene kun møtes på fellesarrangementer, vil arbeidet til komiteene bli av lavere kvalitet.

Endringer i antall komiteer eller medlemmer i komiteene krever vedtektsendringer.

2.3 Arrangementer og annet organisatorisk arbeid

2.3.1 Avspark

Avspark arrangeres årlig i juni. Alle påtroppende tillitsvalgte i NSO, samt 3-4 påtroppende tillitsvalgte i medlemslagene blir invitert til en felles samling som varer en helg. Målet med arrangementet er å bygge laget som utgjør den norske studentbevegelsen kommende valgperiode. Programmet gir opplæring i det tillitsvalgte skal trenge å kunne for å utøve sine verv på en god måte.

Kostnader knyttet til avspark

I budsjettet for 2025 var det budsjettet med 425 000 til avspark under posten *8.3 konferanser og samlinger*. Mesteparten av disse kostnadene er direkte knyttet til deltakerne på arrangementet og går til å dekke reise, overnatting og mat.

Det brukes også en del kontorressurser på å organisere og gjennomføre arrangementet. Personalkostnadene knyttet til planlegging og gjennomføring går fra post *5 personalkostnader*.

Innsparingsmuligheter avspark

Siden mesteparten av arrangementskostnadene er direkte knyttet til deltakerne på arrangementet er det relativt enkelt å skalere ned kostnadene dersom man kutter i antall deltakere. NSO har jobbet over flere år med å prøve å få flere deltakere på avspark fordi det er en viktig læringsarena for våre tillitsvalgte, men det er fullt mulig å nedskalere antall deltakere.

Sekretariatet og arbeidsutvalget organiserer påmelding, følger opp deltakere og sørger for tilrettelegging, organiserer måltider og overnatting og lager programmet. Dersom det skulle kuttes i kontorressursene som brukes på arrangementet vil det gå utover kvaliteten i programmet og gjennomføringen. Dersom antall deltakere reduseres betydelig vil også personalressursene som trengs for å gjennomføre arrangementet kunne nedskaleres.

Det vil være vanskelig å senke standarden ytterligere på avspark da standarden allerede er at alle overnatter på en folkehøyskole. NSO har en veldig prisgunstig avtale med Musikkfolkehøyskolen i Viken, og vil nok ikke kunne finne et billigere alternativ til denne typen arrangement.

2.3.2 Høstkonferansen

Høstkonferansen er studentbevegelsens store politiske konferanse. Mens det på avspark er fokus på mye grunnleggende opplæring både i organisasjonsdrift og i politikk, har vi på høstkonferansen rom for å heve nivået et hakk. Programmet inneholder som regel lederskolering for

medlemslagsledere, innlegg fra politikere og relevante samarbeidsaktører, opplæring i relevante politiske temaer og ferdigheter som bidrar til å bygge studentbevegelsen. En annen viktig funksjon med høstkonferansen er å få innspill fra medlemslagene og tillitsvalgte i organisasjonen om hva de tenker om NSOs arbeid. Arbeidsutvalget jobber fram saker til landsmøtet, og høstkonferansen benyttes til å få innspill til disse sakene, som f. eks den politiske plattformen som skal revideres. Høstkonferansen 2025 hadde mye fokus på velferdspolitikken fordi velferdspolitisk plattform skal revideres på landsmøtet i 2026. Programmet på høstkonferansen skal gi deltakerne innsikt i relevante politiske temaer og dermed gjøre dem bedre rustet til å aktivt delta i debatten om NSOs politikktutvikling både før, under og etter landsmøtet.

Kostnader knyttet til høstkonferansen

I budsjettet for 2025 var det budsjettet med 560 000 til høstkonferansen under posten *8.3 konferanser og samlinger*. Mesteparten av disse kostnadene er direkte knyttet til deltakerne på arrangementet og går til å dekke reise, overnatting og mat.

Det brukes også en del kontorressurser på å organisere og gjennomføre arrangementet.

Personalkostnadene knyttet til planlegging og gjennomføring går fra post *5 personalkostnader*.

Innsparingsmuligheter høstkonferansen

Siden mesteparten av arrangementskostnadene er direkte knyttet til deltakerne på arrangementet er det relativt enkelt å skalere ned kostnadene dersom man kutter i antall deltakere. NSO har jobbet over flere år med å prøve å få flere deltakere på høstkonferansen fordi det er en viktig læringsarena for våre tillitsvalgte, men det er fullt mulig å nedskalere antall deltakere.

Sekretariatet og arbeidsutvalget organiserer påmelding, følger opp deltakere og sørger for tilrettelegging, organiserer måltider og overnatting og lager programmet. Dersom det skulle kuttes i kontorressursene som brukes på arrangementet vil det gå utover kvaliteten i programmet og gjennomføringen. Dersom antall deltakere reduseres betydelig vil også personalressursene som trengs for å gjennomføre arrangementet kunne nedskaleres. På den måten til også personalkostnadene inklusive kostnaden for overtid, gå ned tilsvarende kutt.

På høstkonferansen har det de siste årene vært standard at alle deltakere sover på hotell. En mulighet for å kutte kostnader uten å kutte antall deltakere er å prøve å finne overnattingsmuligheter som er billigere. Det er få hosteller og lignende som har mange nok rom til 120 personer. Dette er en av grunnene til at høstkonferansen er dyrere enn avspark.

2.3.3 Oppfølging av medlemslag

Det brukes mye ressurser fra Arbeidsutvalget og sekretariatet i arbeidet med oppfølging av medlemslag. Det kan være dialogen Arbeidsutvalget har med medlemslagsleder, det kan være dialog med organisasjonskonsulenter og det kan være kursing lokalt.

Kurs og oppfølging

Norsk Studentorganisasjon tilbyr medlemslagene i organisasjonen kurs, skoleringer og workshops året rund. Disse kursene holdes enten av Arbeidsutvalget eller kursgruppa. Arbeidsutvalget og Sekretariatet følger opp medlemslag gjennom arrangementer, reiser og oppfølging.

Bistand i konkrete problemstillinger

Sekretariatet og arbeidsutvalget bistår medlemslag i problemer eller utfordringer som oppstår på universitetet eller høyskolen. Dette gjelder alt fra lederstøtte til bistand i teambuilding.

Fond og frifond

NSO tilbyr medlemslagene å søke penger fra våre fond. Interne fond går til internasjonale forpliktelser. Frifond er øremerkede midler til aktiviteter i medlemslagene, som deles ut av AU. Pengene kommer fra LNU Organisasjon, og finansieres av tippemidlene. Sekretariatet er ansvarlig for oppfølging, sakspapirer, utbetaling og rapportering av fondsmidler.

Kostnader knyttet til medlemslagsoppfølging

Det er knyttet en rekke kostnader til medlemslagsoppfølging. Kostnader i forbindelse med at arbeidsutvalget reiser ut til medlemslagene for møter og oppfølging, går fra post *7.1 Reiser og representasjon innland*.

Post *7.4 Organisasjonskurs* er posten der det er satt av midler til kursing av organisasjonen. NSO har en egen kursgruppe bestående av tidligere og nåværende tillitsvalgte med lengre erfaring som bidrar med å kurse medlemsorganisasjonene. AU kurser også, men kursgruppen avlaster AU i dette arbeidet.

Sekretariatet jobber med organisasjonskonsulentene ved institusjonene. Sekretariatet følger opp de organisasjonskonsulentene som ønsker det. NSO bistår med informasjon om hva som rører seg i organisasjonen, lærer opp, sparrer og deler erfaringer og kompetanse. Det settes av kr 30 000 til en årlig samling for organisasjonskonsulentene.

Innsparingsmuligheter medlemslagsoppfølging

Kutt i *7.1 reiser og representasjon innland* og *7.4 organisasjonskurs* kan gjøres i budsjettprosessen. Kutt i medlemslagsoppfølging vil kunne ha en liten effekt i regnskapet, men det vil føre til dårligere tilbud for både medlemslagene, dårligere kursing og tilbud om kompetanseheving samt mindre dialog med organisasjonskonsulentene og dermed mindre bistand i det lokale arbeidet. Det kan medføre mer arbeid på annen medlemslagsoppfølging.

2.4 Politisk arbeid og representasjon

Nasjonalt påvirkningsarbeid

NSOs største og viktigste oppgave er politisk påvirkning. Arbeidsutvalget og kontoret jobber daglig for å oppnå gjennomslag for politikken vedtatt av landsmøtet og landsstyret, for å sikre en bedre hverdag for studenter.

Store deler av NSOs politikk er vedtatt i de politiske plattformene, politiske dokumenter og resolusjoner. NSO har et dokumenthierarki som viser alle våre politiske dokumenter.

NSOs vedtatte politikk brukes i arbeidet med å påvirke regjeringen, kunnskapsdepartementet, Stortinget og andre sentrale aktører/organisasjoner. Mye av påvirkningsarbeidet skjer i samarbeid med andre organisasjoner, for eksempel Universitets- og høyskolerådet eller Samskipnadsrådet.

Den politiske prosessen som best skisserer hvordan NSO jobber politisk er statsbudsjettet. Organisasjonens statsbudsjettskrav blir først vedtatt i landsstyret i foregående år. Etter dette jobber arbeidsutvalget aktivt for å skape oppmerksomhet rundt tema. Dette kan gjøres gjennom strategisk mediarbeid, påvirkning eller etablering av allianser. Arbeidsutvalget gjennomfører møter med regjeringen og departementet i forkant av statsbudsjettet, for å legge frem og argumentere for kravet.

Når statsbudsjettet legges frem vurderer arbeidsutvalget hvilke gjennomslag vi har fått, reagerer i medier og sosiale medier, arrangerer møter med samtlige partier på stortinget og forsøker å påvirke budsjettpartnere.

Det er veldig få gjennomslag som kommer over natten. NSO sikrer våre største og viktigste gjennomslag gjennom langvarig og strategisk arbeid.

Sekretariatet bistår arbeidsutvalget med rådgivning og administrativ støtte underveis i hele prosessen.

Høringer

I 2024 vedtok arbeidsutvalget i NSO 23 hørings svar og 13 politiske innspill. Hørings svar er et viktig politisk virkemiddel. Når for eksempel regjeringen sender ut høringen om forslag til endringer i lovverk eller forskrift skaper dette politisk handlingsrom for oss. Det gir oss mulighet til å belyse NSOs politikk og skape oppmerksomhet rundt tema i media. Ofte er høringer bare ett av mange ledd i en politisk prosess som kan strekke seg over flere år. Et eksempel på en slik prosess er revideringen av UH-loven. Den startet med en NOU som til slutt resulterte i fire forskjellige lovproposisjoner. NSO skrev hørings svar til samtlige. Det gir oss en oversikt over hva vi har ment over tid, samtidig som det gir organisasjonen og andre interessenter mulighet til å ettergå oss.

Sekretariatet skriver hørings svar basert på NSOs vedtatte politikk. Arbeidsutvalget velger retning der den vedtatte politikken ikke er konkret nok, og vedtar hørings svarene i AU-møte.

Ekstern representasjon

NSO har en rekke møter hvert år med politiske partier og samarbeidsaktører for å diskutere NSOs politikk. Når sentrale aktører byttes ut, som for eksempel medlemmene i utdannings- og forskningskomiteen eller fagforeningene får nye ledere, er det viktig for NSO å bli godt kjent med disse. Det for at de skal vite hvem NSO er og hva våre prioriteringer er, at de skal bli kjent med våre tillitsvalgte, men også for at vi skal bli kjent med deres agenda. På denne måten finner vi felles interesseområder og utvikler vårt nettverk av samarbeidspartnere, som for eksempel samarbeidet om 1,5 G med Akademikerne.

Arbeidsutvalget har en rekke eksterne verv, hvor de sitter i diverse styrever, råd og utvalg på vegne av NSO. Her bidrar de inn i andre organisasjoners arbeid for å sikre at studentperspektivet blir ivarettatt og at vi sitter tett på prosesser som er relevant for studentene. Dette gir NSO direkte påvirkningsmulighet i flere viktige beslutninger. Eksempler på slike verv er digitaliseringsstyret i HK-dir, UHR-styret, NOKUT-styret eller brukerrådet til Lånekassen.

NSO er også medlem av den europeiske paraplyorganisasjonen ESU, European Students Union. Den norske studentbevegelsen var med å stifte forgjengeren til ESU, og i dag er ESU det øverste talerøret for over 20 millioner studenter i Europa. ESU gir oss et nettverk med våre europeiske søsterorganisasjoner der man kan snakke om hvordan man påvirker EU-politikk. I tillegg er NSO medlemmer av NOM, Nordisk Ordførende Møte. NOM er et nettverk for baltiske og nordiske studentorganisasjoner, der NSO diskuterer med våre søsterorganisasjoner i regionen om bl.a. felles utspill innen europeisk utdanningspolitikk og samarbeidsmuligheter i Norden og Baltikum.

NSO deltar også på en rekke konferanser gjennom året. Slike arrangementer er en viktig arena for kompetanseheving og politisk påvirkning. Det gjøres nøye vurderinger av konferansens program, øvrige deltakere og kostnad for å avgjøre om og hvem som skal reise på slike arrangementer. I de tilfellene det er sentrale politiske aktører til stedet jobber NSO aktivt for å bruke arenaer til å påvirke. I de tilfellene vi ikke er en del av programmet fra før sender vi ofte forespørsel om å bidra med innlegg eller delta i paneldebatter for å sikre at NSOs budskap kommer frem.

Mediearbeid

I 2024 har NSO vært nevnt i totalt 1286 unike artikler, med et gjennomsnittlig treff per dag på fire unike artikler. Vi har opptrådt 10 ganger innenfor samme år i Dagsnytt 18.

Gjennom mange års strategisk arbeid med å sementere NSO som studentstemmen, har vi blitt en sentral aktør i mediebilde. NSO har blitt en ekspertstemme som nyter høy tillit i flere mediehus og i samfunnet for øvrig. Vi jobber aktivt med innsalg av saker, men vi er også blitt en organisasjon som mediene automatisk ringer når det oppstår saker som er relevante for studentene.

For NSO er det alltid et viktig pågående arbeide å få studentenes stemme på trykk og løfte politikk vedtatt av landsmøte og landsstyre. NSO skal være ekspertstemmen som snakker på vegne av

unge og studenter og må derfor hele tiden jobbe for å sikre at vi har god kobling til organisasjonen og de vi representerer. Dette er spesielt viktig i arbeidet med å sikre gode caser.

NSO er meget gode på å bygge opp sterke og tydelige profiler og talspersoner, til tross for at våre tillitsvalgte skiftes ut relativt hyppig. Rådgiverne i sekretariatet sikrer erfaringsoverføringen fra arbeidsutvalg til arbeidsutvalget og kjenner sektoren meget godt. De har ekspertise på å produsere tekst i flere format og til ulike målgrupper, og har et bredt nettverk blant journalister. Dette gjør det mulig for NSO å reagere raskt når relevante saker oppstår. Organisasjonen er påkoblet, uansett når saker måtte komme på døgnet. NSO gjør all jobben med politisk påvirkning og mediarbeid selv, og bruker ingen innleide eller mediebyrå.

Vi opplever også at andre organisasjoner og politiske partier ønsker å gå ut i mediene sammen med oss for å markere en sak eller gjennomslag.

NSO er aktive i sosiale medier og i digitale flater utenom de tradisjonelle mediene. Det ble i 2024 gjort omprioriteringer i sekretariatet og en person fikk dedikert ansvar for utviklingen av dette området. Stillingen jobber helhetlig, strategisk og fremtidsrettet med å sørge for at vi er aktuelle og når ut til den brede studentmassen, beslutningstakere og samfunnet generelt. NSO bruker sosiale medier til å forsterke budskapet vårt fra andre kanaler for å nå bredt ut. Gjennom sosiale medier ønsker vi å vise mangfoldet i medlemsmassen og studentmassen generelt. I tillegg vil vi vise frem arbeidshverdagen til AU og vise organisasjonen hvordan vi jobber, og hva vi jobber med og for.

Kostnader knyttet til politisk arbeid

Budsjettposten *6.4 media, litteratur og tidsskrifter* går til medieovervåking som er essensielt for arbeidet med politisk påvirkning.

En del av budsjettpostene *7.1 og 7.2 reiser og representasjon* går til politisk påvirkningsarbeid og representasjon gjennom blant annet deltakelse på konferanser eller møter med politikere, samarbeidspartnere og nettverksorganisasjoner.

NSO betaler medlemskontingent for å være medlem i ESU. I 2025 er det budsjettet med 290 000 kr i post *6.2 kontingenter og tilskudd*. Av disse går omkring 250 000 kr til ESU.

Politisk påvirkningsarbeid krever først og fremst ressurser i form av arbeidsutvalgets og sekretariatets arbeidstid. Det aller meste av kostnader brukt på politisk påvirkning går fra post *5 Personalkostnader*. For at påvirkningsarbeidet skal være effektivt, strategisk og langsiktig er det viktig å beholde kompetansen på kontoret. Kompetansen ligger i sekretariatet som jobber på kontoret over flere år og lærer opp et nytt arbeidsutvalg årlig. De sikrer også erfaringsoverføring og har et bredt politisk nettverk.

Innsparingsmuligheter politisk arbeid

Sekretariatet jobber hver dag for at arbeidsutvalget skal kunne jobbe målrettet med politikkutvikling og politisk påvirkning. Dersom det besluttet å kutte i personalkostnadene, vil det

kunne gå på bekostning av kvaliteten og aktivitet. Med færre personer på kontoret vil NSO svare på færre høringer, delta på færre møter og konferanser og komme dårligere forberedt til disse.

Budsjettpostene *7.1 og 7.2 reiser og representasjon innland og utland* går også til politisk påvirkning og representasjonsarbeid. Dersom det kuttes i disse postene vil det føre til at arbeidsutvalget kan delta på færre konferanser og møter. Utmelding av ESU vil gi en besparelse på medlemskontingenten på 250 000 kr samt reisekostnadene til ESU sine arrangementer som er mesteparten av *7.2 reiser og representasjon utland*. Utmelding av ESU vil medføre at vi ikke har formelle samarbeid med den europeiske studentbevegelsen, og mulighetsrommet for påvirkning i EU-prosesser vil innskrenkes kraftig.

Budsjettposten *6.4 media, litteratur og tidsskrifter* er blitt sett nøye på de siste årene. Det er mulig å kutte i denne posten og kansellere f.eks. abonnement på medieovervåkningstjenester. Det vil gå utover kvaliteten på mediearbeidet. Kontoret har lett etter om det finnes alternative og rimeligere løsninger som vil gi samme kvalitet, men ikke funnet noen billiger løsninger som vil gi et tilsvarende overblikk over mediebildet fra dag til dag. NSO er avhengig av god oversikt over mediebildet til enhver tid.

2.5 Kontoret – AU og Sekretariatet

Kontoret består av 16 fulltidsstillinger. Arbeidsutvalget utgjør 6 av disse. Sekretariatet utfører oppgaver som trengs for å tilrettelegge for godt, strategisk og langsiktig arbeid i de demokratiske organene, samt det praktiske og administrative som skal til for at de tillitsvalgte skal kunne utøve sine verv. Sekretariatet støtter opp om AU i det daglige arbeidet på kontoret. De politiske rådgiverne booker møter, skriver utkast til høringsinnspill, bidrar i arbeidet med kronikker, sitater og media, og forbereder arbeidsutvalgsmedlemmer til møter og offentlige opptredener.

Sekretariatet sørger for kontinuitet i organisasjonen og sikrer fremdrift, selv når arbeidsutvalget skiftes ut en gang i året. Sekretariatet er til stede på landsmøtet, landsstyremøtene, avspark, høstkonferansen mm. for å organisere og sikre gjennomføring. Sekretariatet består i dag av 10 hele faste stillingshjemler/årsverk. Da NSO ble opprettet i 2010 var det 9,3 årsverk i sekretariatet. Da Landsmøtet i 2019 vedtok rammebudsjett for 2020 lå det i innstillingen fra Sentralstyret et ønske om å utvide sekretariatet i NSO med én stilling. Arbeidsutvalget ba sentralstyret i oktober 2020 om da å øke antall stillingshjemler i sekretariatet til 10. Dette ble vedtatt på SST2 24.-25.10.2020.

Som et resultat av økningen i årsverk og at sekretariatet består av 10 personer, har det blitt mulig å organisere arbeidet annerledes, være enda tettere på medlemslag og studentmassen. Det tettere båndet mellom NSO og medlemslagene muliggjorde overgangen fra sentralstyre til landsstyret. Landsstyremodellen har gitt medlemslagene mer direkte innflytelse over NSOs strategiske og politiske arbeid.

Stillingshjemlene/årsverkene i sekretariatet er organisert med 10 årsverk bestående av fem stillinger innenfor politisk rådgivning og kommunikasjon, tre stillinger innenfor organisasjon, arrangementer, oppfølging og kvalitetssikring, samt administrasjon, en økonomikonsulent og en sekretariatsleder. Alle ansattes stillingsbeskrivelser utarbeides av sekretariatsleder og vedtas av AU. Landsstyret orienteres om endringer i stillingsbeskrivelser.

Eventuelle kostnadskutt i sekretariatet gjennom kutt i årsverk, krever at man følger kravene i Arbeidsmiljøloven. Det må foreligge en reell og saklig grunn for en slik nedbemanning, som for eksempel en reell nedgang i oppdrag eller aktivitet, eller et stort underskudd. Kutt i sekretariatet vil medføre mindre kapasitet til rådgivning og kommunikasjonsarbeid, og det vil medføre nedjustering i arrangementer, oppfølging og kvalitetssikring. Kostnadskutt i sekretariatet vil føre til strengere prioriteringer i arbeidsområder og fokus for organisasjonen fremover. Dersom dette ikke prioriteres ved et slikt eventuelt kostnadskutt, vil det i verste fall føre til høyere turnover som resultat av høyt arbeidspress.

3 NSOs økonomi

Landsmøtet vedtar hvert år et rammebudsjett for kommende kalenderår. Rammebudsjettet setter rammene for organisasjonens økonomiske aktivitet det kommende kalenderåret.

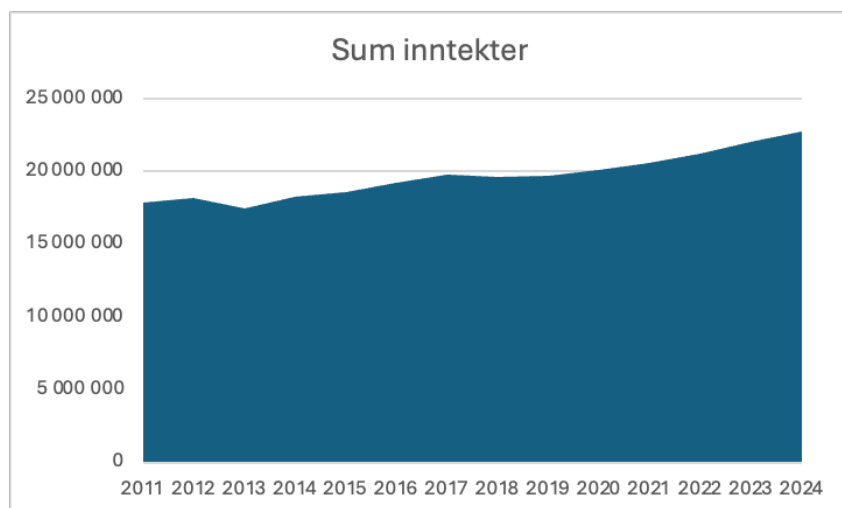
Rammebudsjettet gir overordnede føringer for hvordan organisasjonens midler skal disponeres. Landsstyret vedtar spesifisert budsjett hvert år på LS2. Landsmøtet godkjenner årsregnskap og Landsstyret orienteres om kvartals- og halvårsregnskap gjennom hele året.

3.1 Inntekter

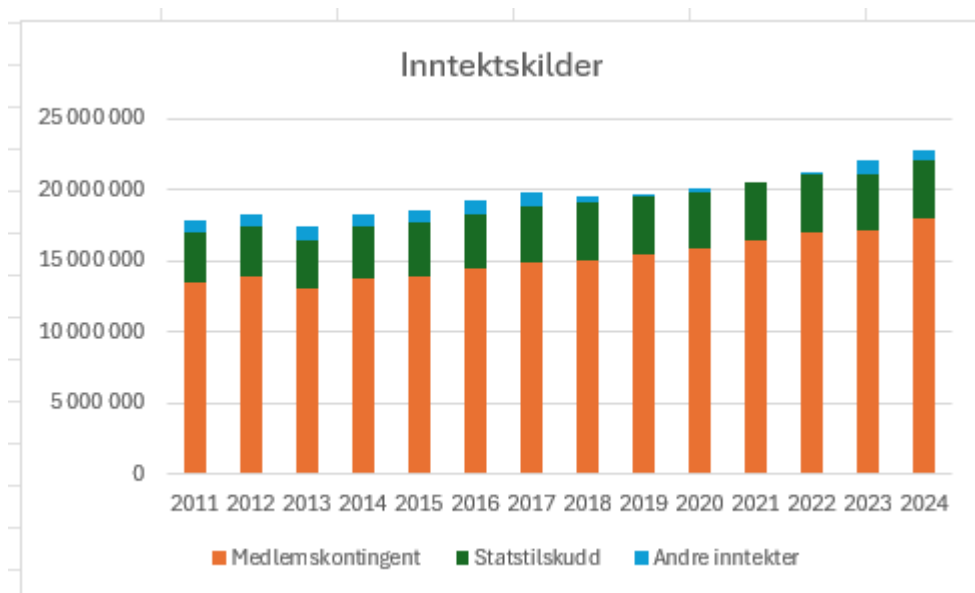
NSOs inntekter kan deles inn i følgende fire kategorier:

- Medlemskontingent
- Statstilskudd
- Andre inntekter
- Finansinntekter

Til sammen ser utviklingen i NSOs inntekter over tid, slik ut:



Oversiktene over viser veksten og utviklingen i inntektene i NSO fra 2011 til 2024. Inntektene har til sammen økt med 27 % i denne perioden. Det er en jevn vekst, men en moderat vekst sett i forhold til nivået på økte kostnader.



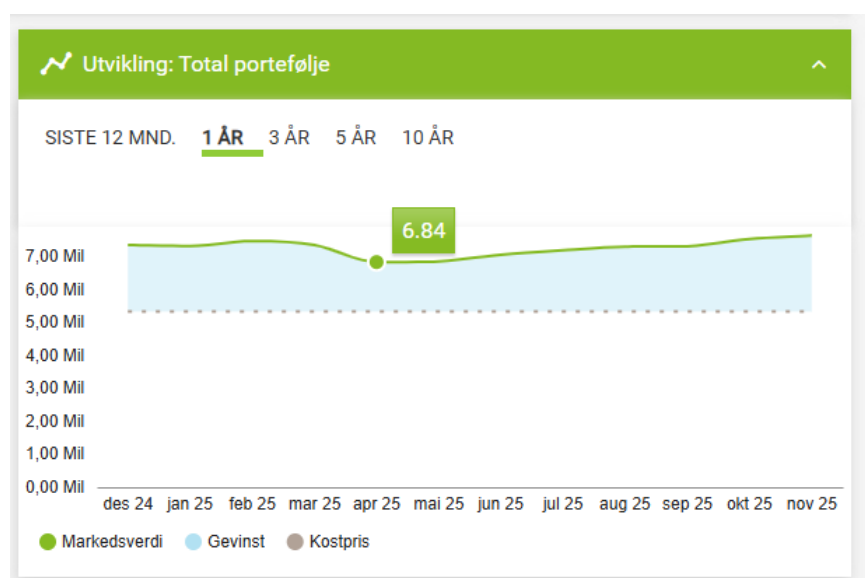
Ser man nærmere på de ulike inntektskildene, ser man at medlemskontingenten er NSOs største inntektskilde. Denne stammer fra det enkelte medlemmet. Som medlem regnes studentorgan ved universiteter og høyskoler i Norge etter universitets- og høyskoleloven § 10-11, som har søkt og fått innvilget medlemskap i NSO. Medlemskontingenten er i 2025 33,85 kroner/halvår. Det enkelte medlemmet betaler medlemskontingent basert på antall semesterregistrerte studenter som betalte

semesteravgift ved utdanningsinstitusjonen foregående år. Nærmere gjennomgang av medlemskontingent ligger i punktet 3.1.1.

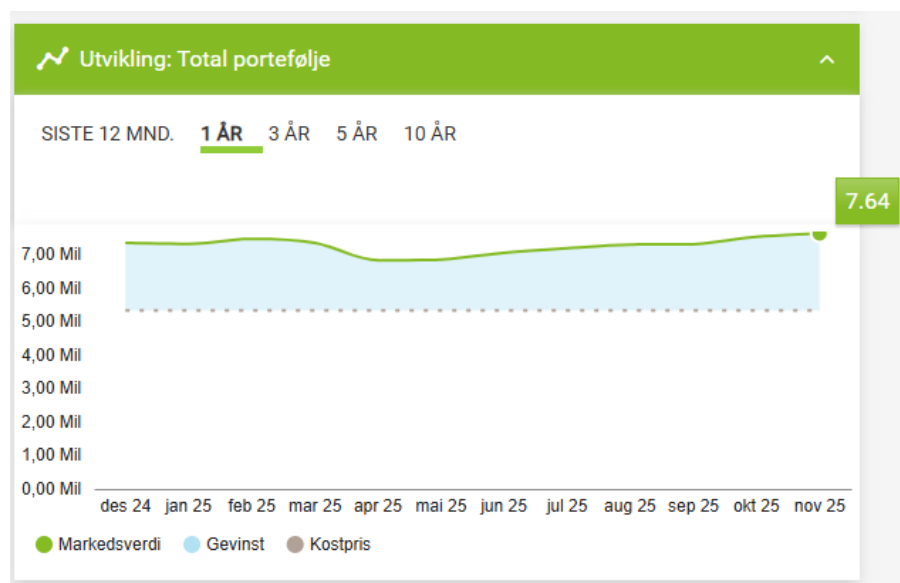
NSO mottar også tilskudd fra Kunnskapsdepartementet (KD) over statsbudsjettet. Tilskuddet fra statsbudsjettet forvaltes av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

NSOs andre inntekter stammer fra refusjon fra Universitets- og høyskolerådet (UHR) for utgifter i forbindelse med studenttillitsvalgtes deltakelse i UHRs møter/arrangementer. Disse inntektene samsvarer med utgiftene til det samme formålet. Pengene NSO får fra LNU i frifondsordningen føres også her. Dette er inntekter som følger kostnader for utlegg NSO har underveis i året. Andre inntekter er også midler NSO har søkt på gjennom årene. Det har vært prosjektmidler, demokratimidler, eller ekstra støtte til arrangementer. Dette har vært engangssøknader på utlyste midler. Denne type engangsutlysninger er naturligvis ikke like forutsigbart som andre inntekter, men gir muligheter til økt aktivitet gjennom et år.

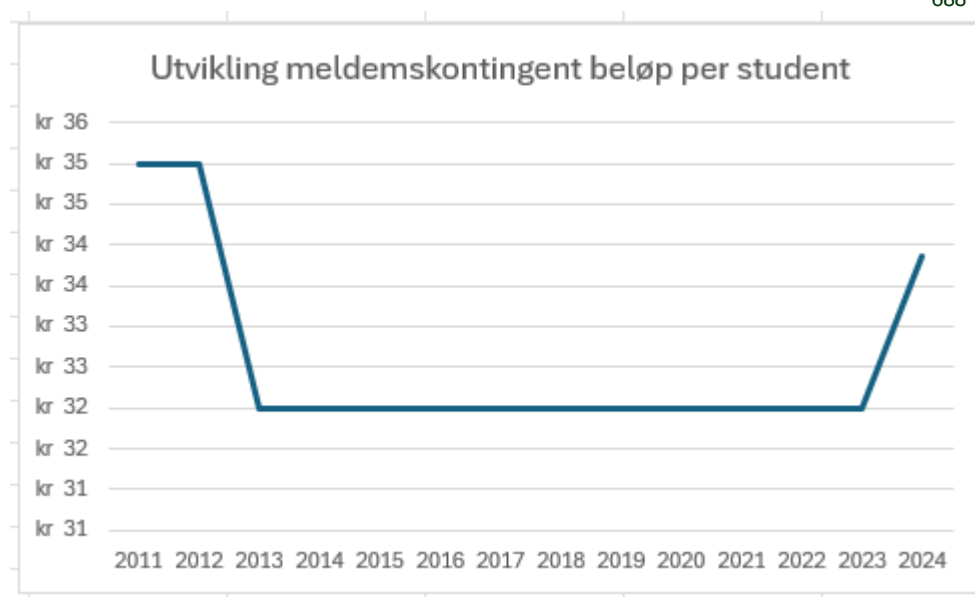
Ser man på NSO sitt regnskap og budsjett, ser man at det er oppført finansinntekter. Disse omfatter blant annet renteinntekter og inntekter på fondssparing. Etter at sentralstyret i 2022 vedtok plassering av 50 % av ønsket egenkapital i fond og det ble utført, har finansinntektene økt. Det er likevel veldig uforutsigbart, da dette avhenger av renteendringer og svingninger i fond. Usikkerhet i markeder, gir svingninger i fondene. Nedenfor vises fondenes verdi i april (tall oppgitt i millioner). Denne nedgangen skyldtes trolig Trumps innføring av økte tollsatser.



I november 2025 er verdien oppe på samme nivå som tidligere og viser samtidig en stabil økning:



3.1.1 Medlemskontingenten og studenttall



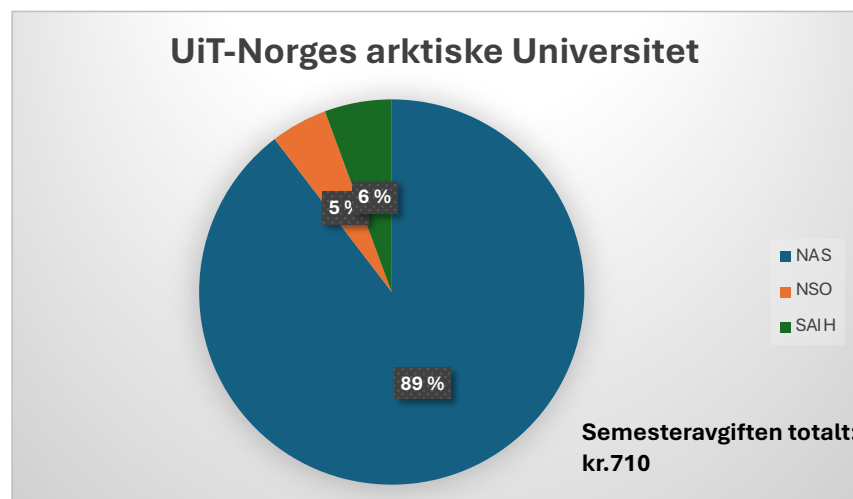
Tabellen viser utviklingen i medlemskontingenten i NSO i perioden 2011-2024. I 2012 vedtok Landsmøtet å justere ned medlemskontingenten fra kr. 35 til kr. 32, med virkning fra 2013. Bakgrunnen for dette var at NSO over lengre tid hadde bygget en solid egenkapital og man mente det var riktig å søke å gå i balanse i 2013.

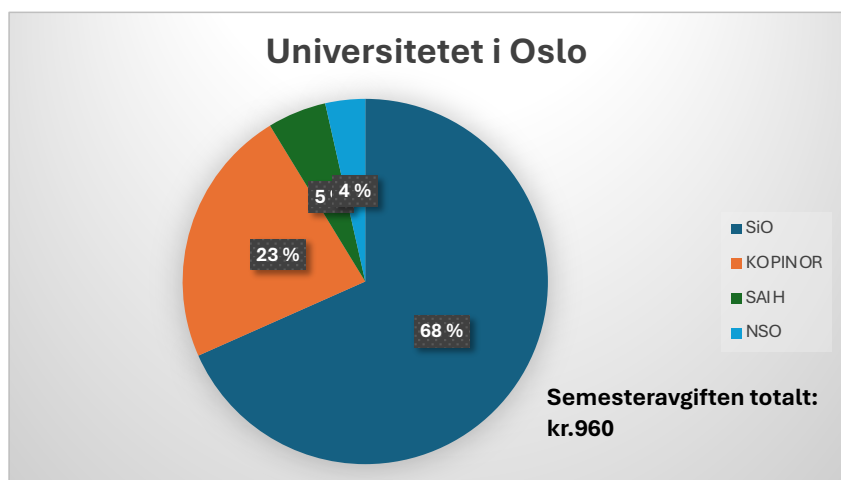
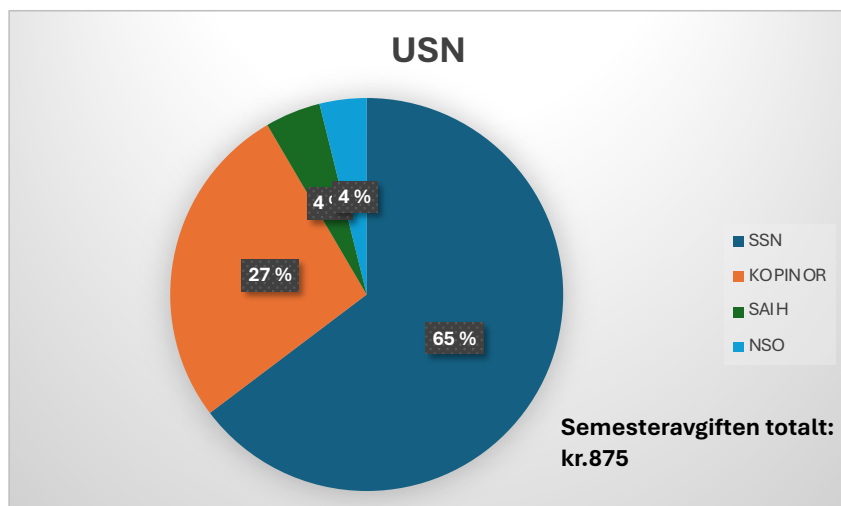
Frem til 2023 ble medlemskontingenten

holdt på dette nivået uten å justere den for annen prisvekst eller konsumprisindeks.

I 2023 vedtok Landsmøtet å justere medlemskontingenten opp fra kr 32 per semester til kr 33,85 per semester. På det tidspunktet var det ikke foretatt noen justering siden 2013. Man så at kostnadene økte og etter å ha budsjettert med underskudd over flere år, spiste dette underskuddet av egenkapitalen. Den gangen var egenkapitalen nede på det nivået man hadde ønsket. For å opprettholde aktivitet og forutsigbarhet over tid, ble det vedtatt å justere medlemskontingenten (den gang driftstilskudd) til kr. 33,85. Justeringen ble foretatt, men det ble ikke gjort vedtak om videre økning fremover.

Fordelingen i hvor mange prosent av semesteravgiften som går til NSO, varierer fra studentsamskipnad til studentsamskipnad. Semesteravgiften totalt sett varierer også. Kakediagrammene under illustrerer hvor mange prosent av semesteravgiften medlemskontingenten til NSO utgjør. Medlemskontingenten har blitt en del av semesteravgiften av administrative og praktiske årsaker. Kontingenten til NSO er øremerkede midler. Det vil si at dersom samskipnadene ikke hadde administrert dette, hadde heller ikke NSO sin medlemskontingent vært en del av kakediagrammet. Da hadde kontingenten gått utenom samskipnadene og direkte til NSO. Når samskipnadene øker semesteravgiften, påvirker ikke det kontingenten til NSO. For tre utvalgte institusjoner med tilhørende samskipnader, ser fordelingen slik ut:



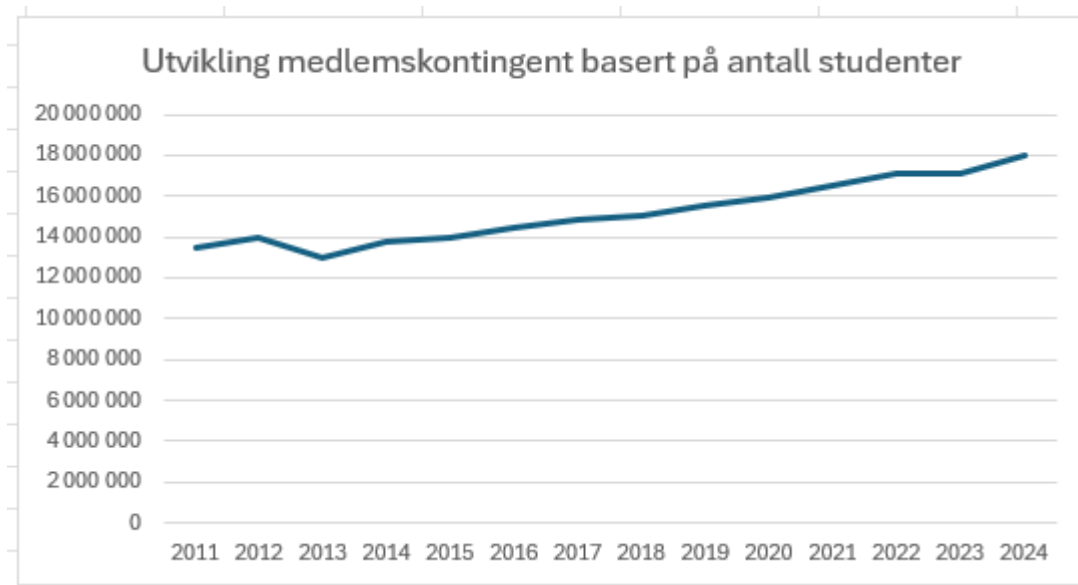


Når man ser på inntektene i NSO, vil man se at totalsummen av innbetalt medlemskontingent har økt selv om medlemskontingenten ikke har økt. Det skyldes at det totale studenttallet har økt over flere år. Ser vi nærmere på studenttallet for 2023, ser vi at dette er noe lavere enn studenttallet for 2022. Det betyr at vi da så en nedgang i studenttall for første gang på mange år.

Tall fra SSB og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), viser følgende historiske studenttall:

- 2011: ca. 239 000 studenter
- 2014: ca. 272 504 studenter
- 2020: ca. 298 000 studenter
- 2023: ca. 311 765 studenter

- 2024: ca. 314 277 studenter



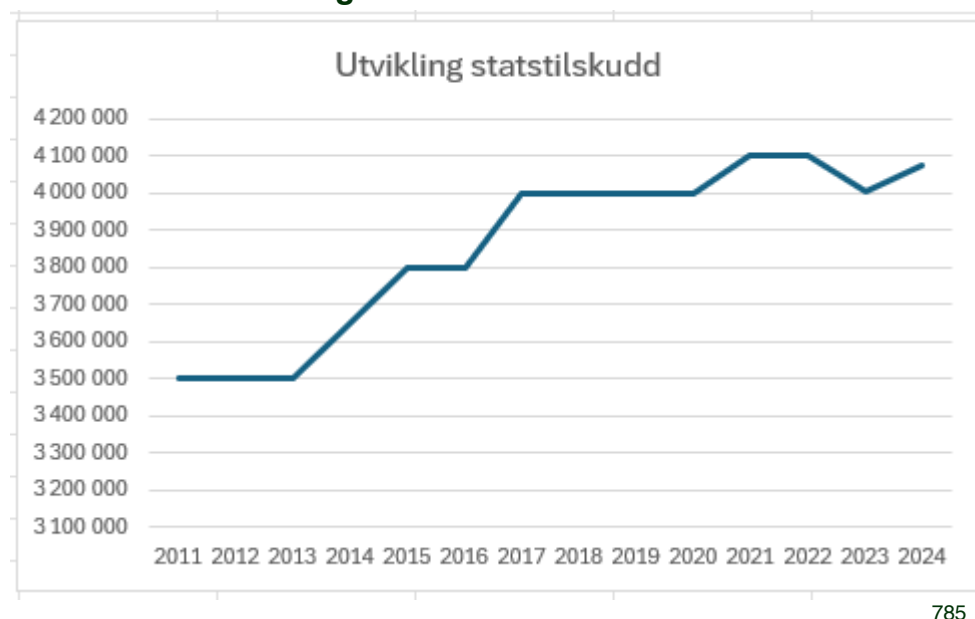
Medlemskontingenten som inntekt har økt på grunn av økt antall studenter ved NSO sine medlemslag.

Medlemskontingenten er NSO sin største inntektskilde og driver mesteparten av veksten. Medlemskontingenten samlet har økt fra 13,48 mill. i 2011 til 17,97 mill. i 2024. Dette er en økning på omkring 4,5 millioner kroner, tilsvarende ca. 33 % økning fra 2011 til 2024.

Tall fra HK-dir i deres Tilstandsrapport for høyere utdanning 2025, viser at det foreløpig er registrert 318 890 studenter høsten 2025. Alle registrerte og rapporterte studenter er ikke nødvendigvis registrerte studenter ved NSO sine medlemslag som betaler semesteravgift. Det kan være studenter ved andre institusjoner eller deltidsstudenter som er tatt opp til studier som er normert mindre enn 15 studiepoeng per semester. De sistnevnte kan velge om de ønsker å betale semesteravgift. I henhold til Forskrift om studentsamskipnader § 17, skal personer som er tatt opp til studier ved en eller flere utdanningsinstitusjoner i Norge som til sammen er normert til 15 studiepoeng eller mer per semester, eller enhver som melder seg opp til eksamen, betale semesteravgift.

I rapporten til HK-dir viser de videre til at det forventes en moderat økning i studenttallene fremover, men ikke en slik økning som har vært. Den store veksten som har vært, ser ut til å flate ut og for NSO vil det kunne føre til en nedgang i medlemskontingenten og dermed nedgang på inntektssiden. En økende andel studenter tar utdanning på deltid eller nettbasert.

3.1.2 Statstilskudd og andre inntekter



NSO rapporterer årlig til HK-dir på tilskudd mottatt foregående år sammen med årsregnskap. I rapporten redegjøres det også for videre tilskudd i neste statsbudsjett.

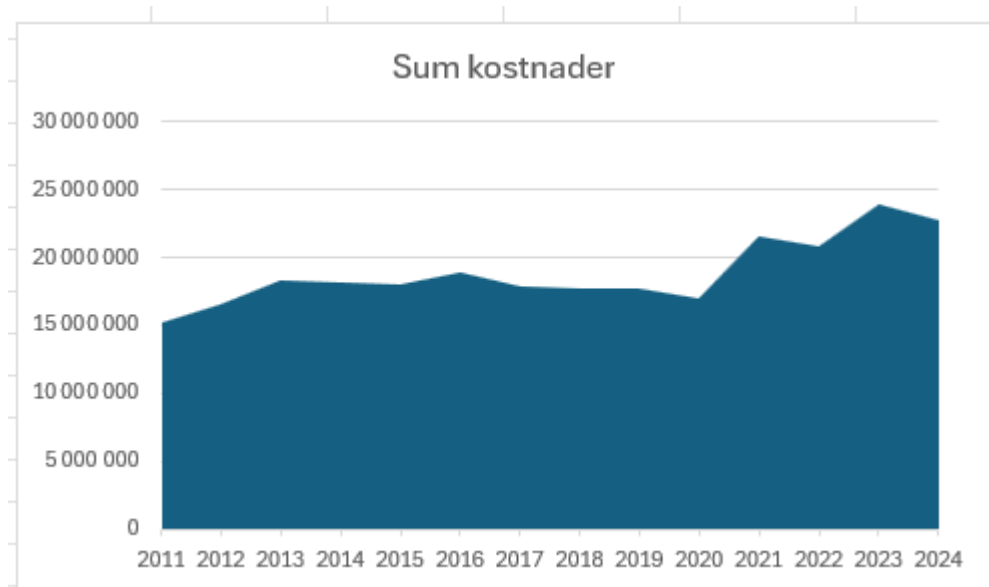
Statstilskuddet har økt gradvis over flere år. I 2011 utgjorde statstilskuddet 3.500.000 kroner, mens det i 2024 utgjorde 4.075.000 kroner og i 2025 4.200.000 kroner. I 2024 utgjorde det ordinære

statstilskuddet 17,63 % av NSOs samlede inntekter. Statstilskuddet tildeles fra år til år over statsbudsjettet basert på søknad og rapporteringen til HK-dir som nevnt over. Det gis ingen garanti fra år til år at NSO vil motta statstilskudd. Det er heller ingen garanti i økning. Dette samlet sett, gir ytterligere uforutsigbarhet på inntektssiden.

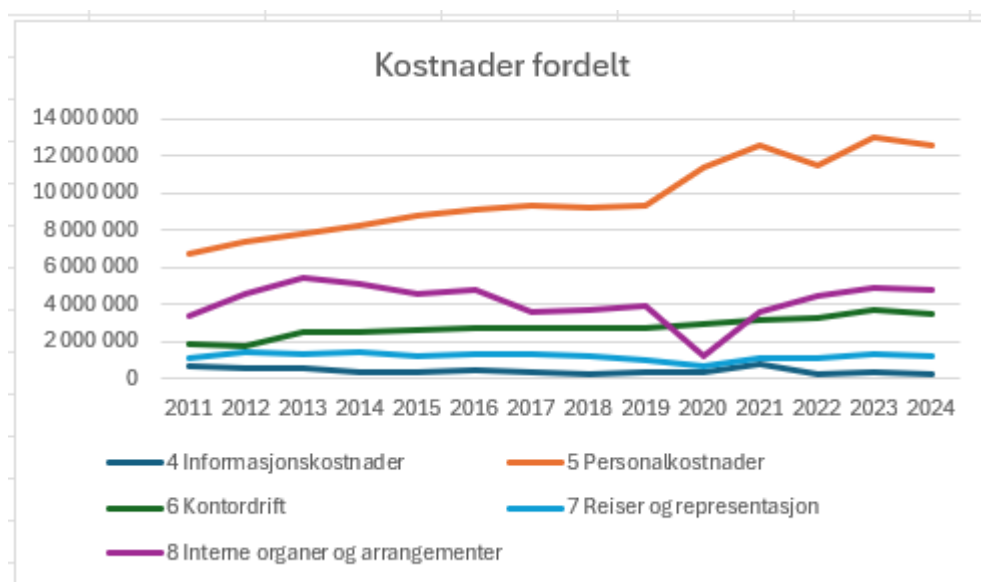
NSO har noen år søkt på utlyste midler fra blant annet LNU. I og med at NSO mottar statsstøtte, kvalifiserer vi ikke nødvendigvis for alle søkbare midler. Når det er sagt, søkte vi støtte fra UD til vårkonferanse i 2015, og i 2025 har vi søkt og fått ekstra støtte fra LNU til økt deltakelse på hhv. Avspark og høstkonferansen. Dette gjorde at flere fra medlemslagene kunne delta på disse to arrangementene.

3.2 Kostnader

Kostnadene i NSO sitt budsjett og regnskap er delt inn i 4 *Informasjonskostnader*, 5 *Personalkostnader*, 6 *Kontordrift*, 7 *Reiser og representasjon*, 8 *Interne organer og arrangementer* og 9 *Frifond*. Kostnadene økt med 62 % i perioden 2011-2024.



Grafen over viser at kostandene samlet sett har økt betraktelig de siste årene.



Grafen til venstre viser kostnadene fordelt på de ulike overordnede kostnadspostene i NSO. Her ser man se at de største postene er 5 *Personalkostnader*, 6 *Kontordrift* og 8 *Interne organer og arrangementer*.

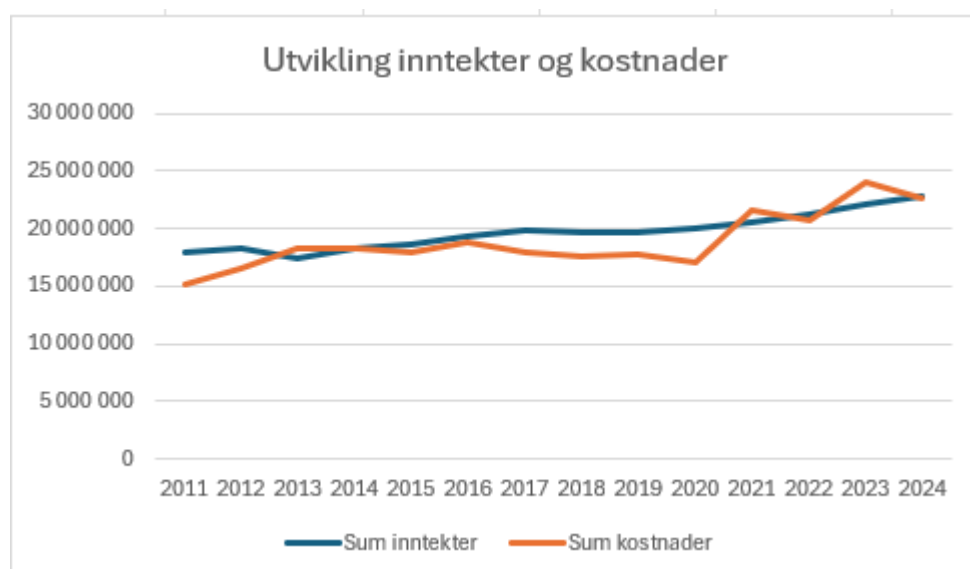
Personalkostander vil beskrives nærmere i kapittel 4.4 *Personalkostnader*.

Post 8 *Interne organer og arrangementer* har holdt seg stabil over flere år, med unntak av 2020, hvor denne posten var langt lavere på grunn av manglende mulighet til å gjennomføre fysiske møter og arrangementer. Fra 2020 til 2024 har denne posten økt noe. Bakgrunnen for at denne ikke har økt i samme takt som personalkostnader og kontordrift, skyldes at det er gjort jevnlig justeringer og mindre kutt for å

sikre en sunn økonomi. På hvert arrangement eller møte, gjøres det vurderinger på kostnader, for å holde disse mest mulig nede. Det samme gjelder organisasjonen ellers. Det er viktig å påpeke her at de arrangementene og møtene som gjennomføres i organisasjonen i dag, er satt etter ønske fra organisasjonen. Vi ser en meget positiv effekt av aktivitet. For å kunne gjennomføre alt, er sekretariatet som nevnt i kapittel 2.5 til stede for å sikre gjennomføring, organisering og drift som et arrangement eller større organisatorisk møte krever.

3.3 Utviklingen i inntekter og kostnader og resultat

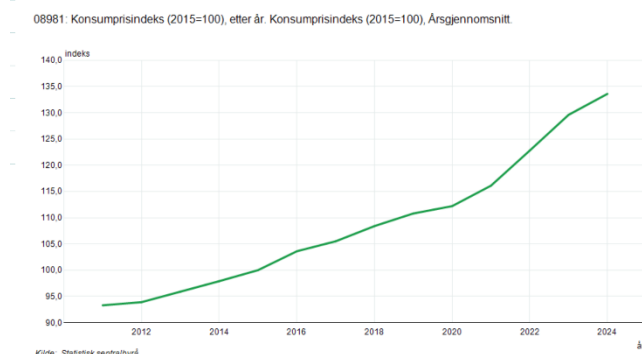
NSOs utgifter øker i takt med det generelle kostnadsnivået i samfunnet uten at den samme økningen skjer på inntektssiden. Ser man på inntektene og kostnadene i NSO fra 2011 til 2024, ser man at kostnadene er høyere enn inntektene de siste årene.



Ser man inntektene og kostnadene opp mot hverandre, ser man i 2021 at kostnadene ligger over inntektene. Etter dette ser vi en utvikling hvor kostnadene ligger høyere og høyere.

Lavere kostnader i 2020, skyldes i all hovedsak Covid og langt færre arrangement.

3.4 Prisvekst og budsjett



Konsumprisindeksen i grafen viser en voldsom prisvekst generelt. Prisene har gått opp og de øker fremdeles.

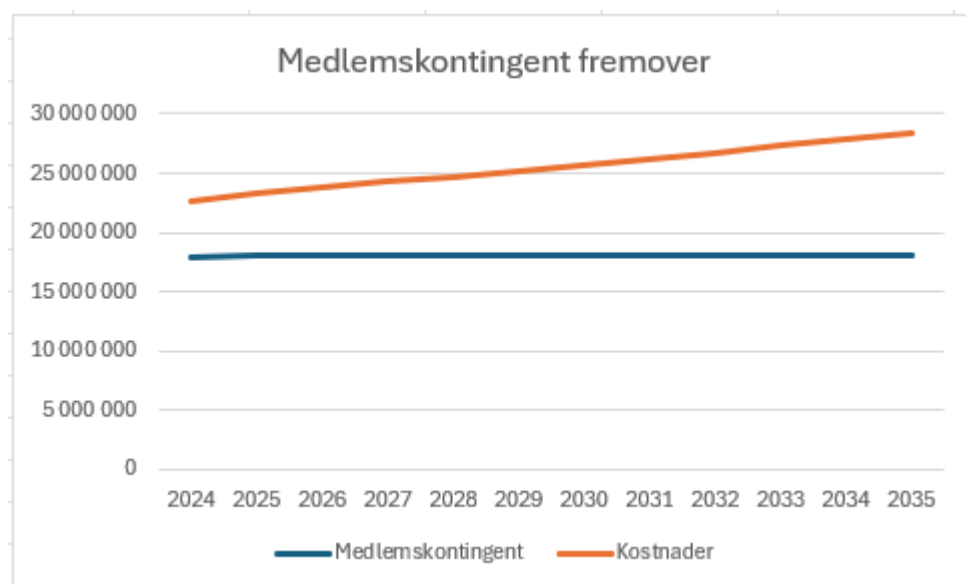
SSB sin kalkulator viser en generell prisstigning på 39,3 % fra 2013 til 2024. Høy inflasjon og økte energikostnader de siste årene, har også gitt økte priser innenfor hotell og reiseliv, spesielt etter 2021. Dette har stor innvirkning på NSO.

Prisveksten påvirker NSO sin drift i stor grad, spesielt innenfor de områdene som er nevnt tidligere, da NSO betaler reise og opphold på alle arrangementer som landsstyremøter, landsmøter, høstkonferansen, komitesamlinger, avspark mm. Det vil kreve tiltak for å kunne opprettholde aktivitetsnivået i organisasjonen, med de inntektene vi har per i dag. I budsjettprosessene de siste årene, har det blitt kuttet litt her og litt der for å holde tritt med prisveksten og dermed få budsjettene til å gå i null. Grafene i 3.2 og grafen som viser konsumprisindeksen, gir et bilde av hvordan kostandene har økt betraktelig de siste årene.

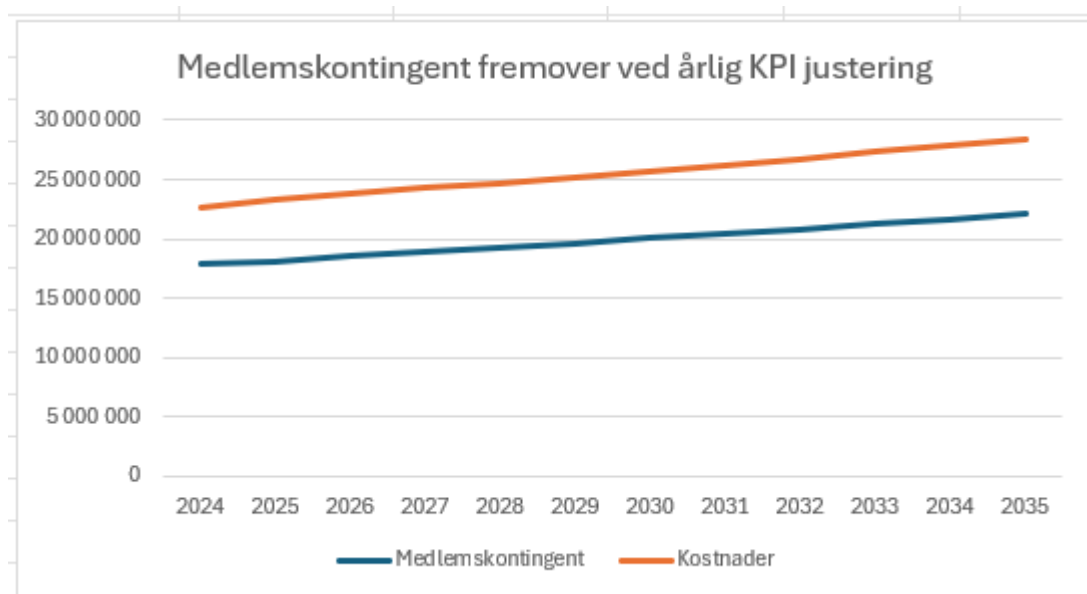
Rammebudsjettene for 2025 og 2026 er budsjettert med et endelig resultat på null, men da er det budsjettert med en finansinntekt for å dekke inn et negativt driftsresultat på hhv -800 000 og -1 230 000. Om denne trenden fortsetter, er NSO avhengig av finansinntekter for å gå i null, slik man har de siste årene. En del av egenkapitalen til NSO er bundet opp i fond og aksjer, dette er for sparing for fremtiden. Det er ikke bærekraftig på sikt å budsjettere med et negativt driftsresultat som krever at vi har gode finansinntekter for å få et positivt resultat, da finansinntekter er noe vi ikke kan påvirke på noen som helst måte. Organisasjonens økonomi må være forutsigbar og kunne ta høyde for pris- og lønnsvekst i fremtiden.

Det er viktig for NSO å ha aktivitet på et nivå som sikrer at organisasjonen er studentstemmen og jobber sammen med organisasjonen, lærer opp organisasjonen og jobber for og med medlemslagene.

Dersom kostnadene øker i takt med nivået den forventede prisveksten frem til 2035 (tall fra SSB), og medlemskontingenten holdes på samme nivå som i dag på kr.33,85, vil gapet mellom kostnader og medlemskontingenten øke. Dette vises i grafen under.



Gapet i 2024 og 2025 dekkes inn av andre inntekter og finansinntekter. Dersom gapet blir såpass mye større som grafen over viser for årene fremover, vil det kreve tiltak. Enten må kostnadene betraktelig ned og aktiviteten deretter, NSO må belage seg mer på søkbare prosjektmidler, eller Medlemskontingenten må øke i takt med prisutviklingen. Dersom medlemskontingenten øker i takt med prisutviklingen SSB tar utgangspunkt i, vil gapet holde seg stabilt og det kan dekkes opp av andre inntekter eller eventuelt kan kostnadene justeres i mindre skala. Hvordan det vil se ut med årlig KPI justering av medlemskontingenten, vises i grafen under.



3.5 Personalkostnader

En av de største postene i budsjettet og regnskapet til NSO er *5 Personalkostnader*. Som i alle organisasjoner er dette en stor post. Posten dekker alt av personalkostnader knyttet til Arbeidsutvalget og til Sekretariatet.

For å kunne jobbe med organisasjonen som vi gjør i dag, trengs mennesker. Sekretariatet består som nevnt tidligere, av 10 årsverk, hvorav alle 10 årsverkene er 100 % stillinger. Dette er bra for organisasjonen, det gir forutsigbarhet og fleksibilitet med tanker på arrangementer og aktivitet. Personalkostnader innebærer også alle tilhørende interne og lovfestede avtaler, som for eksempel pensjon, arbeidsgiveravgift, forsikringer, telefoni etc. Flere poster, som eksempelvis arbeidsgiveravgift og pensjon øker i takt med lønnsøkning. Personalkostnader som overtid som er et resultat av gjennomføring av arrangementer som Høstkonferanse eller Landsmøte, ligger under personalkostnader i regnskap og budsjett og ikke til det enkelte arrangement. Det er kun ansatte i sekretariatet som kan føre overtid på arrangementer de er pålagt å jobbe på. Arbeidsutvalget og sekretariatsleder fører ikke overtid, da disse stillingene ikke omfattes av arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven kapittel 10, med de unntak som fremkommer av loven. Ser vi nærmere på hvor mye av stillingene til den enkelte som går til arbeid med landsstyremøter, landsmøter og arrangementer, vil man se at store deler av manges stillinger, nettopp omhandler dette.

Reell lønnsvekst i NSO har vært 41 % om vi regner fra 2015 til 2024. Når vi ser på veksten disse årene, kan vi sammenligne med Statistisk sentralbyrå (SSB) sin gjennomsnittslønn for heltidsansatte som jobber i næringskategorien «generell offentlig administrasjon» i kontor-, høyskole og akademiske yrker. SSB viser i samme periode en generell lønnsvekst på 37,9 %. NSO ligger over dette i snitt. Mye av det skyldes at det i 2020 ble gjort en justering av lønnsnivået i sekretariatet med virkning fra 01.07.2020. Våren 2020 ble det fremforhandlet en lønnsøkning for sekretariatet av daværende leder og sekretariatsleder. Det var på det tidspunktet en lengre periode med mye sykefravær, høyt press på enkelte og mye utskiftning i sekretariatet. Samtidig som arbeidsutvalget velges for ett år av gangen, har det til tider vært høy turnover også i sekretariatet. Stor utskiftning i et sekretariat bestående av 10 personer, kan på sikt føre til slitasje i organisasjonen, og det kan bli vanskelig å opprettholde den kvaliteten som kreves. Sekretariatet jobber med å tiltrekke seg best mulig kompetanse som organisasjonen etterspør og når det er behov for å ansette i ledige stillinger. Det jobbes også kontinuerlig med fokus på arbeidsmiljø, organisasjonsutvikling og kompetanseheving for å gjøre NSO til en attraktiv arbeidsplass å jobbe i over tid. Selv med dette fokuset, opplever også sekretariatet utskiftning. Overlapp er derfor veldig viktig i denne organisasjonen, slik at organisasjonsminnet ikke blir for kort.

4 Effektiviseringstiltak i NSO

Økte kostnader fører til justeringer i budsjettene når spesifisert budsjett skal vedtas. Landsmøtet vedtar rammebudsjett for påfølgende år, hvilket gir føringer for spesifisert budsjett. Når Landsmøtet vedtar rammebudsjett er de spesifikke rammene låst og Landsstyret kan spesifisere postene og prioritere underpostene i spesifisert budsjett som vedtas på LS2. Det er ikke store muligheter for endringer eller justeringer i budsjettene, men noen prioriteringer kan gjøres etter at rammebudsjettet er satt.

En endring i måten organisasjonen jobber med rammebudsjett og spesifisert budsjett krever vedtektsendring.

4.1 Historiske kutt – gjennomførte kutt

Historisk sett har det vært arrangert en rekke ulike seminarer, konferanser, møter og seminarer i NSO. Blant annet har man tidligere arrangert vinterkonferansen, regionmøter (formøte til landsmøtet fordelt på tre regioner), samt politisk seminar, vårkonferanse og trippelkonferanse. En av samlingene fra senere år, er ledersamlingene. Disse er også avviklet. Da NSO endret fra en sentralstyremodell til en landsstyremodell ble det anbefalt å legge ned ledersamlingene. Dette er både av hensyn til medlemslagslederne som gav tilbakemelding om at de ikke kan prioritere å både bruke tid på landsstyremøter og ledersamlinger, og et budsjetthensyn. Pr 2025 har NSO ikke penger i budsjettet til å arrangere ledersamlinger slik det ble gjort fram til 2024. Arbeidsutvalget etterstreber å inkorporere læringsutbytte lederne fikk på ledersamlingene i landsstyrehelgene, men mange har gitt tilbakemelding om at de ønsker seg ledersamling tilbake som et fast arrangement i NSO.

NSO har tidligere hatt inntil 14 ulike politiske og faglige komiteer. NSO har nå fire ulike politiske komiteer som dekker hvert sitt fagområde i tillegg til kontrollkomite og valgkomite.

Et annet kutt som er foretatt, er innkjøp av profileringsartikler. Det var tidligere tradisjon for å kjøpe inn profileringsartikler til arrangementer. Her er det foretatt et kraftig kutt ettersom kostnadene har økt og det ikke har vært rom for dette i budsjettene.

5 Utviklingsmuligheter/ekspansjonsmulighet

En organisasjon som NSO vil i fremtiden også måtte belage seg på medlemskontingent og statstilskudd som inntektskilde. Det vil samtidig være mulig å se på ulike søknadsbaserte ordninger for andre inntekter. Dette er en mer uforutsigbar retning, da søknadsbaserte tilskudd varierer fra år til år. En annen faktor som kan spille inn på dette, er også hvorvidt man kvalifiserer

for tilskudd når man allerede mottar statstilskudd. Når det er sagt, vil vi på nytt søke LNU når de eventuelt utlyser nye søknadsbaserte tilskudd til økt aktivitet i organisasjonen. Dette på lik linje som vi har gjort i 2025. Det førte til økte midler til Avspark og Høstkonferansen i 2025. Andre områder å søke eller innhente midler, kan være å undersøke videre hvorvidt NSO kvalifiserer for momsfritak for frivillige organisasjoner. Av ulike årsaker har dette tidligere blitt avslått. Vi vil følge med på utlyste midler og fortsette å søke på disse i fremtiden. Å søke midler på denne måten er ressurskrevende, både med søknadsskriving og rapportering.

Et hinder for mer politisk og organisatorisk arbeid er manglende kontorkapasitet. Dersom NSO hadde hatt flere ansatte på kontoret kunne vi svart på flere relevante høringer, fulgt opp medlemslagene tettere, deltatt på flere konferanser og holdt flere innlegg med våre politiske saker, arrangert mer spisset opplæring til ulike deler av organisasjonen, hatt større synlighet i media og jobbet mer for økt synlighet blant studenter. I dag er kapasiteten sprengt, i sekretariatet og på kontoret totalt sett. De oppgavene og områdene som nevnes over, er alle oppgaver som utføres i dag. Med flere ansatte ville man kunne utvidet, utviklet og gjort langt mer innenfor de ulike områdene. Ett eksempel er arbeidet med medlemslagsoppfølging. Her ligger det et stort potensiale.

6 Forslag til tiltak

Rapporten og gjennomgangen over beskriver den økonomiske situasjonen, historisk, i nåtid og fremtidig. Det er flere måter å foreta kostnadskutt og å øke inntektene på. Disse beskrives nærmere under.

6.1 Kostnadskutt

6.1.1 Effektiviseringskutt som ikke krever vedtak

Dersom inntektene ikke økes, er tiltakene under handlingsrommet arbeidsutvalget har i tråd med gjeldende vedtekter. Ingen av tiltakene under krever vedtektsendringer eller større organisatoriske endringer. Dersom kostnadene fortsetter å øke uten at inntektene øker i takt med disse må arbeidsutvalget gjøre prioriteringer innenfor de vedtatte rammene. Her er en rekke effektiviseringstiltak arbeidsvalget ser for seg blir nødvendig å gjennomføre de kommende årene for å balansere budsjettet. Tiltakene er i noen grad prioritert, men vil nok måtte gjennomføres samtidig med små kutt i ulike områder.

- a) Legge møter og arrangementer til Oslo og omegn. Møter og arrangementer i andre deler av landet medfører større reisekostnader pr deltaker og det er flere som trenger overnatting for å kunne delta. Arbeidsutvalget mener det er bedre å samle bredden av studentbevegelsen i Osloområdet enn å kutte drastisk i antall deltakere på våre arrangementer. Landsstyremøte 1 i 2024 ble avholdt i Oslo. Reisekostnadene var på 27

329 kr og overnattingskostnadene 22 718. Landsstyremøte 2 i 2024 ble avholdt i Trondheim. Reisekostnadene var på 93 406 kr og overnattingskostnadene var 66 896 kr.

- b) Kutt i antall deltakere på formøte. Formøtet har hittil vært et åpent arrangement for alle som skal delta på landsmøtet. Hovedfunksjonen til formøte er å gi nye delegater som aldri før har vært på et lignende møte en innføring i hvordan store formelle møter foregår. Nye delegater skal få bli kjent med talerstolen, øve seg på å holde innlegg og skrive endringsforslag og delta aktivt på møtet. Hotellovernatting med fullpensjon koster i 2026 2200 kr pr person i dobbeltrom. I 2025 var 120 personer påmeldt formøtet. Omkring halvparten av delegatene på landsmøtet er nye hvert år. Hvis vi legger til grunn at 90 personer deltar på formøtet i stedet for 120 er det en innsparing på 66 000 kr.
- c) Ikke dekke overnatting for LM deltakere som bor i nærheten av LM hotellet.
- d) Kutte i antall deltakere på avspark og høstkonferansen. Hoveddelen av disse budsjettene går til reise, mat og overnatting til deltakerne.
- e) Senke standard på møter og arrangementer. Landsstyremøter og høstkonferansen gjennomføres som hovedregel med hotellovernatting hvor standarden er dobbeltrom. Det er mulig å finne overnatting som er betydelig billigere dersom vi går over til å bruke hosteller og flermannsrom i større grad. Når det kommer til mat på arrangementer og LS møter er det også mulig å senke kostnadene noe.
- f) Kutt i antall besøk til medlemslag. Det betyr ikke at arbeidsutvalget vil slutte å besøke medlemslag, men at noen enkeltreiser vil måtte nedprioriteres. Arbeidsutvalget vil prioritere kurs og andre reiser hvor medlemslaget har behov for hjelp med ulike saker.
- g) Ekstern representasjon. Arbeidsutvalget, komitemedlemmer og andre tillitsvalgte deltar på en rekke ulike konferanser, møter og samarbeidsarenaer med andre organisasjoner i løpet av året. Når prisene stiger uten av budsjettpostene øker må arbeidsutvalget prioritere hardere hvilke arenaer NSO skal være tilstede, og hvor mange fra NSO som skal delta.
- h) Kutte ett landsstyremøte fra 5 til 4. Landsstyret vedtar egen møteplan så her kreves et landsstyrevedtak. Dersom landsstyremøte 4 skal kuttes må det endres noe i hvordan resolusjoner innstilles til landsmøtet, og det legges til grunn at vi får til å innstille på vedtektene på landsstyremøte 3.

- i) Digitalisere enkeltmøter i landsstyret. Dersom det ikke lar seg gjennomføre å kutte et av landsstyrets møter er det en mulighet å gjennomføre dette digitalt. Det går også an å ha ett digitalt landsstyremøte uavhengig av om landsstyremøte 4 kuttes eller ikke.
- j) Kutt i kurs som tilbys til medlemslag. Budsjettposten 7.4 *Organisasjonskurs* kan kuttes fra spesifisert budsjett. Denne potten går til kurs til medlemslag. Kutt i denne posten vil gå hardere utover de mindre medlemslagene som ikke har samme ressurser som de store til å arrangere egne kurs. Kuttet krever vedtak i spesifisert budsjett.

6.1.2 Effektiviseringskutt som krever vedtak

- a) Kutt i observatører på landsmøtet. I vedtektene «§ 4.5.2 Møterett» er det listet opp en rekke organisasjoner som har observatørstatus på NSO sitt landsmøte. 7 fagstrategiske enheter i UHR og 6 nære samarbeidsorganisasjoner står oppført med talerett. NSO dekker reise og opphold for disse. Overnatting med fullpensjon, inkludert dagpakke på søndag og tillegg for festmiddagen, kostet i 2025 7195 kr pr person. Å fjerne denne listen fra vedtektene kan føre til en innsparing på 93 535 kr.
- b) Medlemmer av de politiske komiteene har møteplikt på landsmøtet. Dersom kun den politiske komiteen som har arbeidet med plattformen som skal revideres på landsmøtet blir invitert, kan dette gi en innsparing på 107 925 kr.
- c) Å avholde landsmøte annethvert år i stedet for hvert år. Landsmøtet koster omkring 2,8 millioner kroner årlig. Å kun gjennomføre det annethvert år vil gi en gjennomsnittlig årlig innsparing på 1,4 millioner. Endringen vil kreve en rekke strukturelle endringer. Valgperioden må utvides til to år, handlingsplan vedtas for to år og syklusen for behandling av styringsdokumenter må endres.
- d) Redusert bemanning i sekretariatet. Å nedbemanne sekretariatet med en 100% stilling vil føre til en innsparing på omkring 900 000 kr, hvor beløpet består av lønn i tillegg til kostnader som for eksempel arbeidsgiveravgift, pensjon mm. En nedbemanningsprosess tar tid og må følge Arbeidsmiljøloven. Å redusere antall stillinger i sekretariatet vil medføre mindre arbeid utført.
- e) Reduksjon i Arbeidsutvalget. Å redusere antall personer i arbeidsutvalget fra 6 til 5 kan gjøres ved å endre vedtektene. Dette vil spare omkring 563 000 kr, hvor beløpet består av lønn i tillegg til kostnader som for eksempel arbeidsgiveravgift, pensjon mm. En Reduksjon i antall AU medlemmer vil føre til reduksjon i oppgaver utført av arbeidsutvalget.

6.2 Inntektsøkning

6.2.1 Søke ekstern finansiering til prosjekter

NSO har mulighet til å søke midler eksternt til finansiering av ulike prosjekter. I 2025 søkte vi på, og fikk innvilget, 140 000 kr fra LNU til å øke deltakelsen på avspark og høstkonferansen. Fordelen med å søke midler eksternt er at vi kan få råd til å gjennomføre prosjekter, kampanjer eller arrangementer vi ellers ikke ville hatt råd til. Ulempen er at det er risikabelt å budsjettere med at vi vil få innvilget søknaden, og at det krever ressurser å søke og rapportere. Søknadsbasert finansiering er usikkert, men det kan være et godt supplement til et robust driftsbudsjett. Å søke om midler til prosjekter krever ingen vedtak eller stor omlegging av organisasjons drift og aktivitet.

6.2.2 Årlig automatisk KPI justering av medlemskontingenten

Medlemskontingenten er NSOs største og sikreste inntekt. Det er også den inntekten landsmøtet kan vedta å endre.

En automatisk årlig KPI justering av medlemskontingenten vil gi NSO en forutsigbar og robust organisasjonsøkonomi. Det vil medføre at organisasjonen kan fortsette med samme driftsnivå og videreutvikle organisasjonen etter medlemmenes behov.

En måte å vedta en årlig automatisk KPI justering er ved å endre vedtekt §2.4 siste setning i vedtektene fra «*Endringer i medlemskontingenten skal vedtas av landsmøtet med kvalifisert flertall. Endringen trer i kraft påfølgende kalenderår.*» til for eksempel «*Medlemskontingenten justeres i henhold til KPI årlig. Endringer utover KPI justering skal vedtas av landsmøtet med kvalifisert flertall. Endringen trer i kraft påfølgende kalenderår.*»

6.2.3 Årlig landsmøtesak om medlemskontingent

En årlig landsmøtesak om medlemskontingent vil gi de samme positive effektene som en automatisk KPI justering dersom en KPI økning blir vedtatt på landsmøtet hvert år. Ulempen med denne løsningen er at det krever mye ressurser av organisasjonen. NSO har kun justert opp medlemskontingenten en gang siden NSO ble opprettet i 2010. Det skjedde på landsmøtet i 2023, og det var en lang og tung prosess som krevde mye av organisasjonen. Det er ikke mulig å vite hvor mye tid og ressurser organisasjonen vil bruke på en slik landsmøtesak om den tas opp årlig. De første årene vil det nok kreve en del diskusjon både i forkant, i landsstyret og på landsmøtet.

7 Anbefalte tiltak

Arbeidsutvalget anbefaler en kombinasjon av ulike tiltak. Målet er å fortsette å bygge organisasjonen, og styrke det politiske arbeidet og studentbevegelsen som nasjonal

påvirkningskraft. NSO skal være en tydelig stemme for studentene også i framtiden. For å få til det trenger vi en levende organisasjon med gode arenaer for tilbakemeldinger og justeringer av kurs.

Stillingenshjemmelen i sekretariatet som gikk fra 30% til 100% etter vedtak i sentralstyret i 2020 har ført til at arbeidsutvalget har kommet tettere på medlemslagene. Den synlige medlemslagsoppfølgingen er det arbeidsutvalget som står for, men det hadde ikke vært mulig uten systemene rundt som utvikling og vedlikehold av ressursbank og kurskatalog. Sekretariatet er kontinuiteten i NSO. De sørger for at et nytt arbeidsutvalg kan fortsette der forrige arbeidsutvalg slapp og dermed bygge videre på både organisatoriske utviklingsprosjekter og politisk påvirkningsarbeid.

Arbeidsutvalget anbefaler å kutte listen over observatører på landsmøte med talerett §4.5.2.

«Følgende har observatørstatus med talerett:

- Én representant fra hver av de fagstrategiske enhetene i Universitets- og høyskolerådet
- Én representant fra Erasmus Student Network (ESN)
- Én representant for Studentenes og Akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH)
- Én representant fra European Students' union (ESU)
- Én representant fra ANSA
- Én representant fra Velferdstingene i Norge (ViN)
- Én representant fra studentene i samskipnadsrådet»

Dette er ikke et kutt som utgjør enorme forskjeller, men det gir arbeidsutvalget handlingsrom til å prioritere kostnader knyttet til landsmøtet. Når arbeidsutvalget lager budsjettet for landsmøtet er det mange behov og ønsker som må vektas opp mot hverandre, og det vil gi et handlingsrom i budsjettprosessen dersom det ikke lenger er vedtektsfestet at disse har observatørstatus.

Arbeidsutvalget anbefaler også å øke inntektene gjennom en fast årlig KPI justering av medlemskontingenten og i tillegg søke mer ekstern finansiering til prosjekter. En årlig KPI justering av medlemskontingenten vil holde organisasjons drift på det nivået vi har i dag. Vi vil ha penger til å dekke utgiftene til de arrangementene vi har i år, delta på samme antall konferanser og gjennomføre likt antall reiser. KPI justering gir rom for å beholde dagens nivå, men ikke for å innføre nye satsninger. Nye satsninger som politiske kampanjer og nye arrangementer for våre medlemmer og tillitsvalgte, vil vi fortsette å utvikle ved å søke mer ekstern finansiering. Å søke ekstern finansiering til drift er, utover statstilskuddet vi mottar årlig, svært vanskelig. Det er derimot gode muligheter til å få innvilget søknader til nye prosjekter.