



Norsk studentorganisasjon

## **ETISKE RETNINGSLINJER FOR NORSK STUDENTORGANISASJON**

De etiske retningslinjene bygger på NSO sitt verdigrunnlag, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer og er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. De etiske retningslinjene gjelder for alle tillitsvalgte i NSO, samt deltakere på organisasjonens arrangementer. Alt arbeid i organisasjonen skal utføres med ærlighet og redelige hensikter. Arbeidsutvalget har ansvar for å gå gjennom retningslinjene hvert år og sende de til sentralstyret for revidering ved behov.

### **1. Likeverd og inkludering**

Alle tillitsvalgte i NSO samt deltakere på organisasjonens arrangementer skal vise respekt for alle. NSO tar avstand fra alle former for diskriminering, trakassering og mobbing.

### **2. Respekt for andres integritet og grenser**

NSO skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke, samt brudd på og urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern. Alle tillitsvalgte samt deltakere på organisasjonens arrangementer må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt NSO, som vedtas av sentralstyret

### **3. Rolleforståelse**

Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av NSO. Tillitsvalgte i NSO skal være bevisst muligheten for at verv kan gi uforholdsmessige fordeler i relasjon til andre. Makten et høytstående verv gir skal være en faktor i vurderingen av alvorlighetsgraden av et brudd på etiske retningslinjer.

### **4. Habilitet**

NSOs retningslinjer for habilitet gjelder enhver som deltar i behandlingen av en sak i arbeidsutvalget, sentralstyret eller andre organer i NSO, jf. §16,5 i NSOs vedtekter. NSOs vedtekter for habilitet gjelder enhver som deltar i behandlingen av en sak i arbeidsutvalget, sentralstyret eller andre organer i NSO.

### **5. Representasjon**

Tillitsvalgte som representerer NSO er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til NSO. Alle som reiser på vegne av NSO plikter å følge NSOs etiske retningslinjer og skjøtte sitt verv i tråd med andre, relevante regler.

Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på NSOs arrangementer. Press rundt bruk av alkohol og andre rusmidler skal ikke finne sted. Brudd som skjer i sammenheng med uansvarlig bruk av alkohol og andre rusmidler ansees som særlig alvorlig.

## **6. Økonomisk ansvarlighet**

Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

## **7. Åpenhet og fortrolighet**

NSO skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle studenter. Rutiner for eventuell lukking av møte er regulert i vedtektenes §16.6.

## **8. Brudd på retningslinjene**

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til leder for arbeidsutvalget eller sekretariatsleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Dersom tillitsvalgte eller deltakere på organisasjonens arrangementer bryter NSOs etiske retningslinjer, har arbeidsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til sentralstyret. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon.

Videre varslingsrutiner beskrives i NSOs retningslinjer for trygg organisasjon.